

Kurier

MAZOWSZA

BIULETYN INFORMACYJNY
26 (1515) 19 sierpnia 2022 r.



www.solidarnosc.mazowsze.pl

REGIONU MAZOWSZE
ISSN 0208-8045

SOLIDARNOŚĆ NEGATYWNIE OCENIA PROJEKT USTAWY O ROZWIĄZYWANIU SPORÓW ZBIOROWYCH



WIĘCEJ NA STR. II

CZWARTY ZWIĄZKOWIEC Z CASTORAMY PRZYWRÓCONY DO PRACY!

- Sąd Rejonowy w Słupsku przywrócił do pracy Mateusza, kolejnego (czwartego) z 10 dziesięciu bezprawnie zwolnionych działaczy naszej Organizacji przez pracodawcę Castorama Polska Sp. z o.o. - przekazali przedstawiciele „Solidarności” w Castoramie.

W sprawie zwolnionego 4 sierpnia br. zapadł wyrok I instancji. Stronom przysługuje jeszcze apelacja, ale, jak zapewniają związkowcy, „patrzac na wcześniejsze wyroki sprawa wydaje się być oczywista”. Już teraz, korzystając z nowych przepisów, sąd zobowiązał Castoramę do zatrudniania pracownika do czasu prawomocnego wyroku.

Przypomnijmy, na przełomie czerwca i lipca tego roku po ponad 900 dniach procesów i pozostawania bez pracy pierwsza trójka z dziesięciu zwolnionych członków komisji Organizacji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” przy Castorama Polska Sp. z o.o. wróciła do pracy. „Solidarność wygrała, wygrała też sprawiedliwość i prawda, dzięki czemu nie doszło do zniszczenia naszej organizacji. Sąd potwierdził nasze zdanie o bezprawności zwolnień działaczy, jakich dopuścił się pracodawca” – informowali wówczas związkowcy z Castoramy.

Z kolei 27 lipca po prawie 3 latach przerwy odbyło się w Castoramie oficjalne spotkanie przedstawicieli organizacji związkowej z pracodawcą, podczas którego obie strony zadeklarowały chęć dialogu i współpracy.

www.tysol.pl



SOLIDARNOŚĆ NEGATYWNIE OCENIA PROJEKT USTAWY O ROZWIĄZYWANIU SPORÓW ZBIOROWYCH

Tadeusz Majchrowicz - Zastępca przewodniczącego KK NSZZ „Solidarność” informuje, że Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” negatywnie ocenia opracowany w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej projekt ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych pracy.

– Najważniejsza zmiana, z którą się nie zgadzamy, to ta, która zakłada, że zniknie z ustawy instytucja strajku solidarnościowego. Po zmianach strajk nie mógłby być prowadzony w imieniu pracowników, którym nie przysługuje prawo do strajku. Absolutnie nie ma na to naszej zgody. Zrobimy wszystko, żeby taki akt prawny nie wszedł w życie. Z możliwości przeprowadzenia strajku wyłączona jest administracja publiczna. Jeżeli zniknie instytucja strajku solidarnościowego, to ci ludzie pozbawieni będą możliwości skutecznej obrony. To jest najważniejszy punkt, z którym się nie zgadzamy – mówi przewodniczący Majchrowicz.

Przekonuje też, że w projekcie nie została jasno określona inna forma protestu niż strajk. – Przecież po wszczęciu sporu zbiorowego oflagowuje się zakład, rozprowadza się ulotki, informuje się pracowników o powodach sporu przed referendum strajkowym – przypomina. I dodaje: – W projekcie ustawy brakuje propozycji kontroli legalności sporu zbiorowego, a zaproponowana jest kontrola sądowa referendum strajkowego. To również nie jest do zaakceptowania. „Solidarność” nie zgadza się z takim rozwiązaniem.



Według przewodniczącego Majchrowicza projekt nie rozwiązuje także problemu braku definicji porozumienia zbiorowego, innego niż układ zbiorowy pracy. – Układów zbiorowych pracy w Polsce jest bardzo mało. Projekt nie definiuje innych porozumień zbiorowych, które przecież są podpisywane.

Ponadto projekt, zdaniem „Solidarności”, pozbawia uprawnień wolontariuszy, stażystów i inne osoby, które świadczą pracę, które obecnie mają prawo do zrzeszania się w związkach zawodowych podobnie jak emeryci, renciści czy bezrobotni.

Tadeusz Majchrowicz wypowiedział się również na temat artykułu osiemnastego projektu, który określa maksymalny czas trwania sporu zbiorowego. Ma on w założeniu autorów projektu zapobiegać przewlekłości, a nawet trwania w nieskończoność sporów zbiorowych. – Regulacja zawarta w tym artykule jest niejasna. Spór zbiorowy mógłby trwać co do zasady nie dłużej niż 9 miesięcy. Ale przecież spór zbiorowy zgodnie z ustawą składa się z kilku etapów, a więc rokowania, mediacji i wreszcie strajku. Tymczasem zgodnie z tym zapisem spór wygasa, jeśli w terminie 9 miesięcy (lub 12 miesięcy w przypadku przedłużenia sporu) nie zakończą się rokowania i mediacje, a także nie zostaną podjęte kroki w kierunku organizacji strajku. To jest zła propozycja. Pracodawca może już na pierwszym etapie rokowań przeciągnąć spór i sprawić, że wygaśnie on w momencie, kiedy strony nie będą w stanie nawet spisać protokołu rozbieżności. To jest niedopuszczalne – uważa Tadeusz Majchrowicz.

Dodaje, że tryb procedowania nad tak istotnym dla stosunku pracy projektem narusza standardy prowadzenia dialogu społecznego, na przykład terminy. – Projekt, mówiąc najogólniej, jest bardzo niechlujnie napisany. Zawiera szereg błędów legislacyjnych. Nasza opinia projektu jest negatywna i będziemy robili wszystko, żeby w takim kształcie projekt ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych nie stał się obowiązującym aktem prawnym – podsumowuje Tadeusz Majchrowicz.

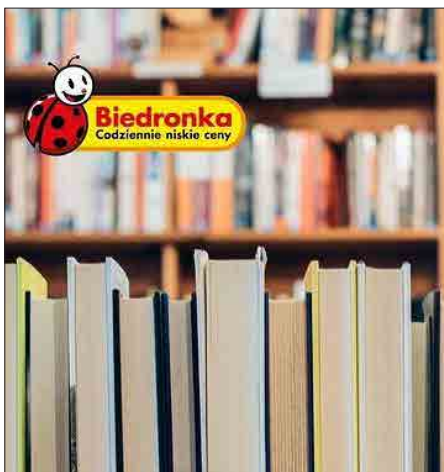
solidarnosc.org.pl

SIECI HANDLOWE ZNÓW CHCĄ OMIJAĆ PRAWO

Handlowa „Solidarność” zwróciła się do Państwowej Inspekcji Pracy o zwiększenie liczby kontroli w sklepach w zakresie przestrzegania ustawy o ograniczeniu handlu w niedziele. To reakcja na doniesienia o tym, że Biedronka chce otwierać w ten dzień część swoich sklepów. W ocenie związkowców taka sytuacja to rażące naruszenie prawa.

W wystąpieniu skierowanym do głównej inspektor pracy handlowa „Solidarność” zgłosiła również postulat, aby kontrole w poszczególnych placówkach handlowych były przeprowadzane wielokrotnie, w każdą kolejną niedzielę.

– Jednorazowe złamanie zapisów ustawy regulującej handel w niedziele stanowi wykroczenie. Jeżeli sytuacja się powtarza i prawo jest łamane w sposób uporczywy, mamy już do czynienia z przestępstwem, za które grożą znacznie bardziej dotkliwe kary finansowe, sięgające nawet 1 mln zł – tłumaczy Alfred Bujara, szef Krajowego Sekretariatu Banków Handlu i Ubezpieczeń NSZZ „Solidarność”. – Gdy kontrola jest jednorazowa, to właścicielowi sklepu po prostu opłaca się zapłacić 1-2 tys. zł kary i nadal łamać prawo.



Do niedawna wiele sieci handlowych otwierało swoje sklepy w niedziele, powołując się na wyjątek w ustawie dotyczący placówek pocztowych. Sklepy oferowały swoim klientom usługę nadawania i odbioru przesyłek i pod tym pretekstem prowadziły działalność handlową w niedziele. W lutym zaczęła obowiązywać nowelizacja przepisów, która ukróciła tę praktykę.

tysol.pl

KOMUNIKAT KRAJOWEJ SEKCJI MUZEÓW NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

Prezentujemy najnowszy komunikat Krajowej Sekcji Muzeów i Instytucji Ochrony Zabytków NSZZ „Solidarność”. i Instytucji Ochrony Zabytków NSZZ „Solidarność”.

– W dniu 25.07.2022 r. nie odbyło się planowane spotkanie Rady KSMiIOZ NSZZ „Solidarność” z przedstawicielami Ministerstwa Kultury i Dziedzictwa Narodowego. Strona związkowa została poinformowana o tym, że nie zaplanowano udziału w tym spotkaniu wicepremiera, ministra kultury i dziedzictwa narodowego prof. dr. hab. Piotra Glińskiego, o którego udział wielokrotnie wnioskowała Rada KSMiIOZ NSZZ „Solidarność”, a także przewodniczący Krajowego Sekretariatu Kultury i Środków Przekazu KK NSZZ „Solidarność”. W związku z zaistniałą sytuacją Rada Krajowej Sekcji uznała udział swoich przedstawicieli w spotkaniu za bezprzedmiotowy – w imieniu Rady KSMiIOZ NSZZ „Solidarność” poinformowali Maciej Mechliński, wiceprzewodniczący Rady, i Andrzej Rybicki, przewodniczący Rady.

OŚWIATOWA „SOLIDARNOŚĆ” NEGATYWNIE O ZMIANACH W KARCIE NAUCZYCIELA

Głównym efektem zmian w Karcie Nauczyciela będzie utrwalenie negatywnej selekcji do zawodu – oceniają związkowcy. Wskazują, że nowe przepisy zostały wprowadzone bez dialogu społecznego, a resort edukacji nie realizuje porozumienia podpisanego z oświatową „Solidarnością” w 2019 roku.

Zgodnie z nowelizacją o 345 zł brutto wzrosną wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli stażystów. Natomiast wynagrodzenia nauczycieli kontraktowych będą wyższe o 257 zł brutto. – *Gdyby te grupy zawodowe nie dostały teraz tych pieniędzy, od 2023 musiałyby dostać dodatek wyrównujący do poziomu płacy minimalnej. Trudno tu więc mówić o realnym wzroście płac* – wyjaśnia Lesław Ordon, przewodniczący Oświaty NSZZ „S” w Katowicach.

Przewodniczący dodaje, że nowela nie przewiduje żadnych podwyżek dla nauczycieli mianowanych i dyplomowanych, a stanowią oni ponad 70 proc. ogółu nauczycieli. W zmienionej Karcie Nauczyciela nie znalazł się ani jeden zapis, który odwoływałby się do porozumienia podpisanego w 2019 roku przez oświatową „S” z przedstawicielami rządu. Dotyczyło ono powiązania nauczycielskich pensji z przeciętnym wynagrodzeniem w gospodarce. – *Zostaliśmy oszukani. Efektem takiej polityki płacowej prowadzonej względem nauczycieli jest negatywna selekcja do zawodu. Zmiany wprowadzone do Karty Nauczyciela, ani tego trendu nie zatrzymają, ani nie odwrócą* – mówi przewodniczący oświatowej „S” w regionie.



Nowelizacja wprowadza także zmiany w ścieżce awansu zawodowego. Likwiduje stopnie nauczyciela stażysty i kontraktowego, zostawiając mianowanego i dyplomowanego. Tym samym skróceniu ulega czas potrzebny na zdobycie najwyższego szczebla zawodowego. Nowo zatrudniane osoby będą otrzymywały status nauczycieli początkujących, a o umowę o pracę na czas nieokreślony będą się mogły ubiegać dopiero po dwóch latach. Podczas przygotowania do zawodu będzie się nimi opiekował mentor, czyli nauczyciel z dłuższym doświadczeniem zawodowym, wyznaczony przez dyrektora szkoły. – *Do tej pory były tak samo, tylko zamiast „mentora” był „opiekun stażu”. To co resort przedsta-*

wia jako systemową zmianę, w rzeczywistości sprowadza się do nowego nazewnictwa – mówi szef oświatowej „S” w regionie.

Nowe przepisy obligują także nauczycieli do przepracowania jednej dodatkowej godziny w tygodniu. Ma ona zostać poświęcona na konsultacje z rodzicami i uczniami. Za tę dodatkową pracę nauczyciele nie otrzymają wynagrodzenia. W ocenie związkowców jest to powrót do tzw. „godzin karcianych” wprowadzonych przez poprzednią koalicję rządzącą. Przedstawiciele „S” przypominają, że PiS krytykował godziny karciane i zlikwidował je po dojściu do władzy. Teraz sięga po niemal identyczne rozwiązanie.

www.solidarnoscKatowice.pl

78. ROCZNICA ROZSTRZAŁÓW LUDNOŚCI CYWILNEJ NA WARSZAWSKIEJ WOLI

W dniu 5 sierpnia br. w Kościele Św. Klemensa została odprawiona Msza Święta w intencji tramwajarzy rozstrzelanych przez hitlerowców podczas Powstania Warszawskiego przy zajezdni tramwajowej „Wola” na Młynarskiej, zmarłych koleżanek i kolegów, oraz za wszystkich pracujących w MZA Sp. z o.o. i TW Sp. z o.o. W nabożeństwie udział wzięli członkowie Prezydium KM NSZZ „Solidarność” MZA i TW.

Później delegacja „Solidarności” złożyła kwiaty pod Krzyżem upamiętniającym wymordowaną ludność Woli w pierwszych dniach sierpnia 1944.

Rzeź Woli była niemieckim ludobójstwem dokonany na mieszkańcach warszawskiej dzielnicy między 5 a 7 sierpnia 1944 roku. Według szacunków historyków zostało podczas niej zamordowanych od 40 do 60 tys. osób. ■



NSZZ
Solidarność
z Ukraincami!

**„Tygodnik Solidarność”
i portal Tysol.pl
organizują zbiórkę**

POTRZEBNE RZECZY:
- artykuły higieniczne
- długoterminowe jedzenie
- materiały opatrunkowe

Dary można przynieść
do redakcji „Tygodnika Solidarność”
Warszawa, ul. Prosta 30, w godz. 9-17
do Siedziby NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze
Warszawa, ul. Wolska 47, w godz. 9-16

Pomoc będzie przeznaczona dla ludzi czekających na granicy po ukraińskiej stronie oraz na bieżąco potrzebujących pomocy.

„Kurier Mazowsza” – biuletyn informacyjny
Zarządu Regionu Mazowsze NSZZ „Solidarność”.
Redakcja: Nadieżda Firkowicz
Adres: ul. Wolska 47, 01-201 Warszawa;
tel. 22 314 80 17; e-mail: prasowymazowsze@tlen.pl;
www.solidarnosc.mazowsze.pl

OFERTA SZKOLENIOWA REGIONU MAZOWSZE NSZZ „**SOLIDARNOŚĆ**” NA WRZESIEŃ – PAŹDZIERNIK 2022 ROKU

Szanowni Państwo! Koleżanki i Koledzy!

Zapraszamy do udziału w szkoleniach!

Jeżeli jesteście Państwo zainteresowani wybraną tematyką szkolenia prosimy kierować zgłoszenie do Działu Szkoleń:

e-mail: szkolenia.mazowsze@solidarnosc.org.pl tel. 22 314 80 91 22 314 80 93

Dokonując zgłoszenia na szkolenia, prosimy o podanie niezbędnych danych:

- imię i nazwisko uczestnika szkolenia,
- adres email (w przypadku szkolenia online)
- pełniona funkcja związkowa,
- nazwa organizacji związkowej wraz z numerem z Rejestru Regionu
- oraz imię i nazwisko, numer telefonu wraz z pełnią funkcję związkową osoby zgłaszającej.

Czas szkolenia zostaje skrócony do 5 godzin dydaktycznych (rozpoczęcie godzina 10.00 i zakończenie 14.15).

Miejsce szkoleń: sala konferencyjna Warszawa ul. Skierniewicka 36 II piętro (budynek obok siedziby głównej Regionu Mazowsze)

Szkolenia są nieodpłatne - warunkiem udziału w szkoleniu jest terminowe przekazywanie przez Organizację Zakładową/Międzyzakładową składek członkowskich do Regionu Mazowsze.

Lp.	NAZWA I ZAKRES TEMATYCZNY SZKOLENIA	ADRESACI	WRZESIEŃ Szkolenia stacjonarne	PAŹDZIERNIK Szkolenia stacjonarne
1	WYBORY WŁADZ PODSTAWOWYCH JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH ZWIĄZKU KADENCJA 2023-2028 Analiza zasad i czynności wyborczych. Kalendarz i klucz wyborczy. Dokumentacja wyborcza	Dla członków KW	-	10.10.O/Ostrołęka 12.10.Oddział 13.10.Oddział 18.10. 27.10.
2	PRAWO WEWNĄTRZZWIĄZKOWE NSZZ „Solidarność” Poznanie struktury NSZZ „Solidarność”, zasad tworzenia i właściwego stosowania aktów prawa we- wnątrzwiązkowego, analiza przepisów Statutu i wybranych uchwał. Kompetencje i podział zadań w KZ/KM. Składki członkowskie, zasiłki i zapomogi statutowe.	ABC związkowe dla każdego pełniącego funkcję w NSZZ „Solidarność”	26.09	17.10.
3	UPRAWNIENIA ORGANIZACJI ZAKŁADOWYCH/MIĘDZYZAKŁADOWYCH Cz. I PODSTAWOWE ZAGADNIENIA Kiedy i z jakich uprawnień może korzystać organizacja związkowa. Obowiązki KZ/ KM umożliwiające realizację uprawnień. Uprawnienia osoby wykonującej pracę zarobkową, pełniącej funkcję w Związ- ku Prawo KZ/KM do informacji, do pomieszczenia.	Obowiązkowe dla Przewodniczącego i pozostałych członków KZ/KM	27.09.	25.10.
4	UPRAWNIENIA ORGANIZACJI ZAKŁADOWYCH/MIĘDZYZAKŁADOWYCH Cz. II STANOWIENIE PRAWA WEWNĄTRZZAKŁADOWEGO Rola i udział organizacji związkowej w tworzeniu wewnątrzzakładowych aktów prawa pracy takich jak: Regulamin Pracy, Regulamin Wynagradzania, Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Układy Zbiorowe Pracy i inne porozumienia zbiorowe oparte na ustawie.	Obowiązkowe dla osób negocjujących zaklado- we źródła prawa pracy. Warunkiem uczestnictwa jest udział w cz. I szkolenia z uprawnień.	-	26.10.
5	KOMISJA REWIZYJNA Celem szkolenia jest poznanie kompetencji Komisji Rewizyjnej, jej roli w prawidłowym funkcjonowaniu organizacji związkowej. Zasady przeprowadzania kontroli i wykonywania czynności pokontrolnych, z wyko- rzystaniem Regulaminu pracy KR.	Przeznaczone dla członków Komisji Rewizyjnych	19.09.	24.10.
6	SZKOLENIE DLA SKARBNIKA CZ. I PODSTAWOWE ZAGADNIENIA DZIAŁALNOŚCI FINANSOWEJ ORGANIZACJI ZAKŁADOWYCH/MIĘDZYZAKŁADOWYCH Zasady finansowania działalności związkowej. Budżet organizacji związkowej, Dokumentacja księgowa – dowody księgowe, raport kasowy. Księgowanie operacji finansowych – Konta, Księga handlowa. Księgowe zakończenie roku kalendarzowego- ustalenie wyniku finansowego.	Udział w szkoleniu powinien wziąć skarbnik oraz przewodniczący KZ/KM.	20.09.	-
7	SZKOLENIE DLA SKARBNIKA CZ. II SPRAWOZDANIE FINANSOWE. OBOWIĄZKI PODATKOWE ORGANIZACJI ZWIĄZKOWYCH Wykorzystanie w praktyce wiedzy na temat prowadzenia dokumentacji finansowo – księgowej: c.d. księgo- wania. Sporządzanie, podpisywanie e-sprawozdania finansowego. Świadczenia na rzecz członków Związ- ku a zwolnienia podatkowe. Deklaracje podatkowe CIT 8, CIT 8 O.	Uczestnikami szkolenia mogą być tylko oso- by, które wzięły udział w I części Szkolenia dla skarbników.	21.09.	-
8	ZAKŁADOWY FUNDUSZ ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH Cel tworzenia i przeznaczenie ZFŚS. Zasady tworzenia Funduszu. Regulamin ZFŚS - zasady ustalania, jego rola w gospodarowaniu środkami Funduszu. Zasady przyznawania świadczeń z Funduszu. Pozyskiwa- nie i przetwarzanie danych osobowych na potrzeby ZFŚS.	Przeznaczone dla członków KZ/KM w szczególności osób z KZ/KM wchodzących w skład Komisji Socjalnej działającej u pracodawcy, czy odpowiedzialnych za sprawy socjalne.	29.09.	-
9	ORGANIZACJE ZAKŁADOWE A SPOŁECZNA INSPEKCJA PRACY Procedura wyboru i struktura Społecznej Inspekcji Pracy. Zdania społecznej inspekcji pracy Uprawnienia społecznej inspekcji pracy i narzędzia prawne do ich realizacji. Ochrona stosunku pracy SIP-ów. Plan pracy SIP Komisja BHP Wypadek przy pracy – podstawowe zagadnienia.	Przeznaczone dla członków KZ/MK w szczególności adresowane do członków KZ/ KM zajmujących się kontaktami z SIP oraz dla nowo wybranych Społecznych Inspektorów Pracy, będących członkami NSZZ „Solidarność	-	03.10.
10	ZWOLNIENIA GRUPOWE I INDYWIDUALNE Z PRZYCZYN NIEDOTYCZĄCYCH PRACOWNIKÓW Zwolnienia indywidualne i grupowe z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników - analiza przepisów ustawy z 13 marca 2003 roku o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.	Przeznaczone dla członków KZ/KM obo- wiązkowe w szczególności w przypadku przewidywanej redukcji zatrudnienia	-	06.10.
11	SPORY INDYWIDUALNE I ZBIOROWE Analiza przepisów ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.	Obowiązkowe dla Przewodniczącego i pozostałych członków KZ/KM w szczególności przed podejmowaniem decyzji o wejściu w spór zbiorowy	-	05.10.
12	MOBBING - JAK ZWIĄZEK MOŻE SOBIE PORADZIĆ Z TYM ZJAWISKIEM? Mobbing, mobber, ofiara, dyskryminacja - definiowanie pojęć. Analiza patologii środowiska pracy. Przyczyny i koszty indywidualne i społeczne. Prawne aspekty mobbingu, dyskryminacji, nękania i prześladowania. Elementy polityki antymobbingowej. Rola Związku w przeciwdziałaniu patologiom środowiska pracy.	Przeznaczone dla członków KZ/KM oraz zajmujących się polityką antymobbingową oraz wskazane dla osób pełniących funkcje Społecznych Inspektorów Pracy i członków Rady Pracowników	-	04.10.