

W związku z zagrożeniem epidemiologicznym Kurier Mazowski tymczasowo wydawany będzie wyłącznie w formie elektronicznej

Kurier

MAZOWSZA

BIULETYN INFORMACYJNY
16 (1505) 6 maja 2022 r.



www.solidarnosc.mazowsze.pl

REGIONU MAZOWSZE
ISSN 0208-8045

STRAJK W SOFIDELU



WIĘCEJ NA STR. III

NOWE REGULACJE PLACOWE W ZGN-ACH M. ST. WARSZAWY



26 kwietnia br. w Warszawskim Ratuszu odbyło się podpisanie Protokołu dodatkowego do PUZP obowiązującego w Zakładach Gospodarowania Nieruchomościami w m. st. Warszawa.

Protokół dotyczy zmiany regulacji płacowych dla pracowników ZGN.

Nowelizacja wprowadza m. in. urealnianie płacy minimalnej do poziomu minimalnej płacy krajowej, zmianę tabeli płac i wprowadzenie 40% premii do pensji zasadniczej oraz zakłada coroczną indeksację płac o wskaźnik inflacji.

– *Rozmowy trwały dwa lata! Oczywiście nie wszystkie nasze postulaty udało się zrealizować, niemniej jednak – warto było walczyć. Można powiedzieć, że udało nam się osiągnąć pewien sukces* – komentuje podpisanie dokumentu Kamila Szelągowska, Przewodnicząca Międzyzakładowego Komitetu Organizacyjnego, który z ramienia NSZZ „Solidarność” uczestniczył w negocjacjach. ■

MUZEALNICY ODCHODZĄ Z ZESPOŁU ROBOCZEGO

Na ostatnim posiedzeniu Rady Krajowej Sekcji Muzeów i Instytucji Ochrony Zabytków, które odbyło się w dniu 25 kwietnia br. podjęto decyzję o odejściu przedstawicieli NSZZ „Solidarność” z prac zespołu roboczego.

Zespół roboczy został powołany przez Pana Premiera Piotra Glińskiego zarządzeniem z dnia 2 kwietnia 2020 roku. W skład zespołu weszli urzędnicy MKiDN oraz instytucji podległych ministerstwu. Strona społeczna, w tym reprezentanci NSZZ „Solidarność”, mogła brać udział w pracach jako głos doradczy, z uwagi na to, że nie podlega Ministrowi.

O powodach podjętej decyzji czytamy w Komunikacie Krajowej Sekcji: „*przebieg prac zespołu roboczego nie spełnia nadziei „Solidarności” na pozytywne zmiany w najbardziej interesujących przepisach ustawy. Zasadniczym powodem jest niemożliwość porozumienia się w żadnej ze spraw określonych „rekomendacjach zasadniczych”. Wykluczono także wprowadzenie jakichkolwiek zmian proponowanych przez Związek „Solidarność”.*”



PRAWDZIWA OCHRONA W PRACY. CHCEMY ZMIANY PRZEPISÓW!

Jeśli uda się doprowadzić do zmiany przepisów, działacze związkowi oraz kilka innych grup pracowników będzie mogło liczyć na faktyczną, a nie tylko teoretyczną ochronę w sytuacji konfliktu z pracodawcą. Propozycję zmiany przepisów w tym zakresie złożyła „Solidarność”.

– Kwestii tej było poświęcone posiedzenie sejmowej Komisji Polityki Społecznej Rodziny, które odbyło się 26 kwietnia 2022 r. Wówczas to NSZZ „Solidarność” w trybie art. 20 ustawy o związkach zawodowych złożyła swoją propozycję zmiany w Kodeksie postępowania cywilnego – informuje Ewa Kędzior, koordynator ds. obrony praw związkowych i starszy specjalista w Zespole Prawnym Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

Dodajmy, że podobny projekt złożyła także Lewica. Co znajduje się w naszym, związkowym? I czemu właściwie zmiany są potrzebne? W praktyce chodzi o ochronę osób zwalnianych z naruszeniem przepisów art. 32 ustawy o związkach zawodowych. W przeciwieństwie do projektu Lewicy naszym celem jest realna ochrona tych wszystkich pracowników, których stosunek pracy na mocy ustawy podlega ochronie, w tym także społecznych inspektorów pracy, kobiet w ciąży, rodziców (w określonych warunkach) oraz sygnalistów wskazujących na naruszenia (którymi są często niepodlegający ochronie członkowie Związku).

Mimo iż przepisy mówią, że nie można bez zgody zakładowej organizacji związkowej rozwiązać stosunku pracy (albo zmienić jednostronnie warunków) to czynności pracodawcy dokonane z naruszeniem tego przepisu, choć wadliwe, są skuteczne. Innymi słowy



wywołują skutki prawne, więc ochrona zawarta w przepisach jest iluzoryczna. Nawet jeżeli związkowiec odwoływał się i został przywrócony do pracy, to w międzyczasie miał zakaz wstępu do zakładu, a czasami po powrocie organizacja związkowa już nie istniała. Do tego trzeba wziąć pod uwagę, że postępowania trwają bardzo długo.

Stąd właśnie pomysł wprowadzenia zmiany, który sprawi, że na etapie postępowania sądowego ochrona działaczy będzie skuteczna i wykorzystania instytucji zabezpieczenia. Ma ona polegać na nakazaniu dalszego zatrudnienia zwolnionego działacza do czasu uzyskania rozstrzygnięcia.

Kolejnym krokiem w tej sprawie będzie utworzenie w Sejmie podkomisji, która zajmie się wypracowaniem projektu zawierającego mechanizmy ochrony pracowników. Póki co, przez najbliższe dni członkowie „Solidarności” mogą wysyłać swoje uwagi do propozycji zmian.

– Chcemy aby rozwiązanie dotyczące wzmocnienia ochrony zwalnianych związkowców było jak najlepsze i najszybsze – mówi Ewa Kędzior.

Uwagi można wysyłać do czwartku, 19 maja na adres e-mail osoby prowadzącej projekt, a więc e.kedzior@solidarnosc.org.pl

kk / Reg. Gdański

STRAJK W SOFIDELU



5 maja br. pracownicy zakładu produkcyjnego należącego do spółki Sofidel Poland Sp. z o.o. w Ciechanowie rozpoczęli strajk. Domagają się podwyżki płac. Obecne są według nich dużo niższe niż w konkurencyjnych firmach.

- Dziś o godzinie 6 rano rozpoczęliśmy strajk generalny. Z ciężkim sercem odeszliśmy od maszyn. Powiem szczerze, gdyby była możliwość wypracowania kompromisu z zarządem firmy nie doszłoby do strajku. Dlatego apelujemy do pracodawcy, aby jak najszybciej wrócić do stołu rozmów. To jest nasza firma. Nie chcemy, aby traciła ona z powodu przestoju. To jest nasz dom. Chcemy pracować, ale za godne wynagrodzenie. Przecież pracujemy po to, żeby zarabiać - powiedział na pikiecie Piotr Kurowski, przewodniczący NSZZ „Solidarność” w Sofidel Poland Sp. z o.o.

O 6 rano 5 maja 2022 roku w zakładzie w Ciechanowie zastrajkowała pierwsza zmiana – ok. 68 osób. - Stoi cały zakład. Także handlowcy, którzy mieli wyjechać w teren. Pracownicy, którzy przyjdą na drugą zmianę także zadeklarowali chęć przystąpienia do strajku – zapewnił Kurowski.

Pełne poparcie dla załogi Sofidelu wyraził Zarząd Regionu Mazowsze. - Wspieramy protest związkowców z Spółki zarówno na poziomie prawnym jak i formalnym. Firma ma pieniądze, aby zaspokoić niewygodowane żądania pracownicze. Mam nadzieję, że zarząd pójdzie po rozum do głowy i rozpocznie konstruktywne rozmowy z załogą - powiedział Andrzej Kropiwnicki, przewodniczący ZRM, który razem z Waldemarem Dubińskim, Zastępcą Przewodniczącego ZRM był obecny na pikiecie pod siedzibą firmy..

Pracownicy domagają się wzrostu wynagrodzenia zasadniczego brutto od 1 stycznia 2022 roku o 600 zł brutto, a od lipca o dalsze 400 zł brutto. Drugą propozycją protestujących jest wzrost wynagrodzenia od 1 stycznia tego roku o 800 zł brutto.



- Mamy bardzo dobrze wykwalifikowanych pracowników, którzy od nas odchodzą w poszukiwaniu lepszych wynagrodzeń - powiedział przewodniczący OZ.

Spór zbiorowy trwa w firmie od grudnia ubiegłego roku. - Kierownictwo zakładu zmarnowało trzyletni okres, kiedy obowiązywało poprzednie porozumienie. Nie wykorzystało tego czasu, by wyjść z ofertą podwyżek i wypracować rozwiązanie, które zadowoliliby obie strony - wyjaśnił Kurowski.

Sześć dni temu w zakładzie ogłoszono pogotowie strajkowe. Po wyczerpaniu możliwości negocjacji na drodze pokojowej, postanowiono przeprowadzić, jak zapewniają związkowcy, legalny strajk.

Sofidel Poland Sp. z o.o. To producent bibuły w zwojach, a także artykułów higienicznych, np. papieru toaletowego i chusteczek higienicznych, głównie pod markami Regina i Softis.



NSZZ „Solidarność” z Ukraincami!

„Tygodnik Solidarność” i portal Tysol.pl organizują zbiórkę

POTRZEBNE RZECZY:

- artykuły higieniczne
- długoterminowe jedzenie
- materiały opatrunkowe

Dary można przynieść do redakcji „Tygodnika Solidarność” Warszawa, ul. Prosta 30, w godz. 9-17 do Siedziby NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze Warszawa, ul. Wolska 47, w godz. 9-16

Pomoc będzie przeznaczona dla ludzi czekających na granicy po ukraińskiej stronie oraz na bieżące potrzeby uchodźców.

„Kurier Mazowsza” – biuletyn informacyjny Zarządu Regionu Mazowsze NSZZ „Solidarność”.
 Redakcja: Nadieżda Firkowicz
 Adres: ul. Wolska 47, 01-201 Warszawa;
 tel. 22 314 80 17; e-mail: prasowymazowsze@tlen.pl;
 www.solidarnosc.mazowsze.pl

PREZYDIUM KK: POTRZEBNA JEST GŁĘBOKA REWIZJA POLITYKI KLIMATYCZNEJ UE

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” na posiedzeniu w dniu 26 kwietnia br. przedstawiło uwagi do Komunikatu Komisji do Parlamentu Europejskiego, Rady Europejskiej, Rady, Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego i Komitetu Regionów – „W kierunku zielonej, cyfrowej i odpornej gospodarki: nasz europejski model wzrostu”.

W opinii Prezydium KK: „należy dokonać głębokiej rewizji polityki klimatycznej UE i uczynić ją bardziej pragmatyczną wbrew postulatowi przyspieszenia. Konieczna jest przemyślana i odpowiedzialna strategia osiągnięcia neutralności klimatycznej, a nie przyspieszenie za wszelką cenę”.

Oznacza to, że: „konieczne są działania pozwalające na wykorzystanie zasobów własnych UE jak choćby węgla” – czytamy w opinii.

Wojna na Ukrainie całkowicie zmieniła uwarunkowania społeczne i gospodarcze w Europie. Mając na uwadze konieczność transformacji energetycznej priorytetem musi być równowaga

pomiędzy troską o klimat i środowisko naturalne, a bezpieczeństwem energetycznym obywateli krajów UE. Ważne jest również możliwe szybkie uniezależnienie się od rosyjskiego gazu i ropy przez dywersyfikację kierunków importu oraz zmiany technologiczne. Jak czytamy w dokumencie: „w tej nowej sytuacji Unia powinna wykorzystać swoje partnerstwa międzynarodowe, aby połączyć siły w obliczu wspólnych wyzwań i działań na rzecz pokoju i stabilności oraz międzynarodowego porządku opartego na zasadach i skutecznego multilateralizmu. Skoordynowana reakcja Unii i jej partnerów międzynarodowych na inwazję na Ukrainę pokazuje, w jaki sposób Unia może działać, aby osiągnąć te cele”.

Ponadto na posiedzeniu Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” poparło Rezolucję Energetyczną 2022 przyjętą podczas Konferencji Silesia 2030, podpisaną 24 kwietnia 2022 roku w siedzibie śląsko-dąbrowskiej „Solidarności” w Katowicach.

solidarnosc.org.pl



MNIEJSZY PODATEK DLA CZŁONKÓW ZWIĄZKU



Pracownicy, którzy są członkami organizacji związkowych odliczą od dochodu nawet 500 zł w rozliczeniu PIT. „Polski Ład” początkowo zakładał możliwość odliczenia maksymalnie 300 zł, ale po przyjęciu przez sejm poprawki zgłoszonej przez NSZZ „Solidarność” kwota ta zwiększyła się o 200 zł. Jak czytamy w stanowisku Ministerstwa Finansów: podniesienie kwoty odliczenia ma uzasadnienie wobec zmniejszenia stawki podatku z 17 proc. do 12 proc.

To NSZZ „Solidarność” w trakcie konsultacji publicznych projektu o zmianach w zapisach „Polskiego Ładu” zaproponował poprawkę, którą zaakceptował w piątek Sejm.

W trakcie konsultacji publicznych zaproponowane zostało zwiększenie tego limitu do 500 zł. Ponadto w przepisie normującym dokumentowanie tych wydatków (art. 26 ust. 7 ust. 5 ustawy PIT) zaproponowano, aby dokument ten mogła stanowić informacja PIT-11, w której już obecnie (w części G) pracodawca wykazuje wysokość pobranych z wynagrodze-

nia (na skutek otrzymanego od pracownika upoważnienia) podlegających odliczeniu składek na rzecz związków zawodowych – czytamy w uzasadnieniu resortu finansów. Dzięki poprawce ulga podatkowa dla członków związków wyniesie więcej: nie jak zakładano na początku 300 zł, a 500 zł. Zrzeszeni pracownicy będą mogli pomniejszyć podatek dochodowy do spłaty o większą kwotę niż dotąd.

W uzasadnieniu Ministerstwa Finansów można przeczytać, że postulat podwyższenia limitu odliczenia składek członkowskich na rzecz związków zawodowych z 300 zł do 500 zł rocznie. Podniesienie kwoty odliczenia ma uzasadnienie wobec zmniejszenia stawki podatku z 17 proc. do 12 proc. Zmiany dotyczą półtora miliona pracowników zrzeszonych w ponad dwunastu tysiącach organizacji związkowych, co stanowi ponad 16 % ogółu pracowników zatrudnionych na podstawie umów o pracę.

solidarnosc.org.pl

GUS: STOPA BEZROBOCIA W MARCU 2022 R. WYNIOSŁA 5,4 PROC.

Stopa bezrobocia w marcu br. wyniosła 5,4 proc. wobec 5,5 proc. w lutym – poinformował GUS.

Jak podała GUS, liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy wyniosła w marcu 902,1 tys. wobec 921,8 tys. osób w lutym br.

To zgodnie jest z danymi Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej informowało, że według szacunków resortu stopa bezrobocia w marcu br. wyniosła 5,4 proc.

Optymistyczne dane nadeszły też z przemysłu. Nowe zamówienia w przemyśle w marcu 2022 r. wzrosły o 24,9 proc. r/d/r, po wzroście o 32,5 proc. r/d/r w lutym br. – podała Główny Urząd Statystyczny. Gospodarka po obostrzeniach pandemicznych złapała oddech.

źródło: GUS

