

W związku z zagrożeniem epidemiologicznym Kurier Mazowski tymczasowo wydawany będzie wyłącznie w formie elektronicznej

Kurier

MAZOWSZA

BIULETYN INFORMACYJNY
10 (1499) 18 marca 2022 r.

NSZZ
Solidarność

www.solidarnosc.mazowsze.pl

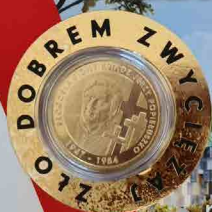
REGIONU MAZOWSZE
ISSN 0208-8045

ŁOWICKA SOLIDARNOŚĆ Z POMOCĄ DLA UKRAIŃCÓW



WIĘCEJ NA STR. III

NARODOWA ZBIÓRKA



na budowę
domu pamięci
błogosławionego
Jerzego Popiełuszki

Jesienią 2024 roku – w 40. rocznicę śmierci bł. ks. Jerzego Popiełuszki – ma zostać otwarte Muzeum bł. ks. Jerzego Popiełuszki w Okopach. Każdy może się przyczynić do powstania tej instytucji kupując numizmaty z wizerunkiem księdza jako cegiełek na budowę jego muzeum. Przedsięwzięcie jest realizowane przez Fundację im. ks. Jerzego Popiełuszki „Dobro” we współpracy z NSZZ „Solidarność”, Instytutem Pamięci Narodowej i Poczta Polska.

Pamiątkowa moneta przedstawia wizerunek ks. Jerzego Popiełuszki i cytat: „Mamy wypowiadać prawdę, gdy inni milczą”. Cały dochód ze sprzedaży numizmatów wybitych przez Mennicę Polską zostanie przekazany na budowę miejsca pamięci zamordowanego kapłana.

Monety można nabyć w kasie
Regionu Mazowsze NSZZ Solidarność
(Warszawa, ul Skierniewicka 36 I piętro)

APEL DO CZŁONKÓW ERZ: POWSTRZYMAJCIE KORPORACJE PRZED ZARABIANIEM KRWAWYCH PIENIĘDZY W ROSJI!

Trwa agresja Rosji na Ukrainę. Choć wiele korporacji ponadnarodowych wywodzących się z demokratycznego świata podjęło w odpowiedzi decyzje o zaniechaniu swej działalności w Rosji, wciąż niektóre z tych podmiotów kontynuują tam działalność. Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” wzywa członków NSZZ „Solidarność” – przedstawicieli polskich pracowników w Europejskich Radach Zakładowych tych korporacji, aby podjęli działania na rzecz wstrzymania operacji biznesowych ich firm na terenie Rosji we wszystkich przypadkach, kiedy jest to możliwe. Zalecamy w tym celu podjęcie pilnych konsultacji z właściwymi koordynatorami mianowanymi przez europejskie federacje branżowe (ETUFs).

Wiemy, że niekiedy to może być trudny wybór, ale zyski uzyskane przez korporacje ponadnarodowe podtrzymujące na terenie Rosji swoje operacje teraz, kiedy trwa przerażający w skutkach najazd wojsk rosyjskich na Ukrainę, będą krwawymi pieniędzmi zarobionymi na śmierci niewinnych ofiar tej wojny. Nie można usprawiedliwiać tego jakimkolwiek interesem ekonomicznym.



UKRAIŃCY W HANDLU NA TAKICH SAMYCH WARUNKACH, JAK POLACY

– W handlu jest nawet 200 tys. wakatów. Z chęcią powitamy w naszych załogach pracowników z Ukrainy. Podkreślam jednak, że należy im pomagać uczciwie – powinni być zatrudnieni na takich samych warunkach, jak polscy pracownicy – mówi Alfred Bujara, szef handlowej „Solidarności”.

Alfred Bujara zdradził, że w przyszłym tygodniu „Solidarność” wyśle pisma do organizacji branżowych zrzeszających pracodawców, w których podniesie kwestie zatrudniania pracowników z Ukrainy.

Zatrudnianie Ukraińców? Tylko na umowę o pracę!

– Pracownicy z Ukrainy powinni być zatrudnieni na takich samych warunkach, jak Polacy. Chodzi tu przede wszystkim o formę zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę, a nie umowę cywilno-prawną, za pośrednictwem agencji pracy tymczasowej. Ci ludzie, a mowa głównie o kobietach przeżywają teraz dramat, nie możemy pozwolić na to, aby byli wykorzystywani jako tańsza siła robocza. Pracownikom z Ukrainy powinny też przysługiwać wszystkie świadczenia socjalne i, w razie konieczności, możliwość udania się na zwolnienie lekarskie – mówi Alfred Bujara.

Przewodniczący „Solidarności” handlowej dodaje, że przed branżą wiele wyzwań. – Nowych pracowników trzeba będzie przeszkolić, pokazać im, na czym polega praca w handlu w Polsce. To zadanie przede wszystkim dla już pracujących w sklepach. Pomagając uciekającym przed wojną, możemy w jakimś stopniu rozwiązać problem braku rąk do pracy. Jeszcze raz podkreślam: musimy być w tej pomocy uczciwi – zaznacza Alfred Bujara.

Źródło: Krajowa Sekcja Handlu Solidarność

SPECJALNY „DODATEK PALIWOWY”

Decyzją Zarządu Poczty Polskiej wprowadzono czasową wypłatę dodatkowych środków pieniężnych rekompensujących pracownikom wzrost cen paliw. Podwyższeniu ulegnie wynagrodzenie pracowników eksploatacji używających pojazdy prywatne do celów służbowych.

W związku z dynamicznymi zmianami cen paliw konwencjonalnych (benzyna/olej napędowy) Zarząd Poczty Polskiej podjął jednogłośnie decyzję o konieczności wprowadzenia czasowego dodatku finansowego dla pracowników eksploatacji za używanie pojazdów prywatnych do celów służbowych. Takie rozwiązanie przyjęto ze względu na fakt, że stawka zwrotu kosztów za faktycznie przejechany kilometr wynika z przepisów zewnętrznych (Rozporządzenia Ministra Infrastruktury z dnia 25 marca 2002 r. w sprawie warunków ustalania oraz sposobu dokonywania zwrotu kosztów za używanie do celów służbowych samochodów osobowych, motocykli i motorowerów niebędących własnością pracodawcy), a Spółka wypłaca pracownikom maksymalną wysokość zwrotu kosztów, zgodną z przedmiotowymi przepisami. Przy obecnych cenach paliw oraz stosowanej maksymalnej stawce kilometrówki, Zarząd uznał, iż zachodzi konieczność wprowadzenia dodatkowego wynagrodzenia.

Wprowadzone rozwiązanie umożliwi przyznanie rekompensaty, będącej odpowiednikiem wzrostu stawki maksymalnej kilometrówki o 31,6% do łącznie 1,10 zł (tj. dodatkowe 0,2642 zł brutto do obecnej stawki 0,8358 zł). Dodatkowe świadczenie, jak inne składniki wynagrodzenia, podlega opodatkowaniu oraz naliczane są od niego składki ZUS.

„Dodatek paliwowy” jest rozwiązaniem tymczasowym wprowadzonym na okres 2 miesięcy, tj. od 1 marca do 30 kwietnia 2022 r. Jego ewentualne dalsze obowiązywanie będzie uzależnione od sytuacji rynkowej i cen paliw.

Źródło: OM NSZZ „S” Pracowników Poczty Polskiej



ŁOWICKA SOLIDARNOŚĆ Z POMOCĄ DLA UKRAIŃCÓW

– Otrzymaliśmy informację z Regionu Mazowsze NSZZ „Solidarność” oraz Sekretariatu Przemysłu Spożywczego w sprawie pomocy dla uchodźców z Ukrainy, którzy przebywają w ośrodkach „Solidarność” w Spale i Jarnołtówku. Potrzeby są bardzo duże, my już pomagamy przysyłając fundusze na specjalne konto i zawieźliśmy dary do Spali – mówi Teresa Kowalska-SuchECKa z Łowickiej „Solidarności”.

Odpowiadając na apel Komisji Krajowej, Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” ZPOW Agros Nova Łowicz postanowiła przekazać fundusze na specjalne konto „Solidarność z Ukrainą”.

Ponadto związkowcy zwrócili się z prośbą do Dyrekcji Spółki ZPOW Agros Nova Łowicz o wsparcie uchodźców z Ukrainy przebywających w Ośrodku w Spale. Spotkało się to z pozytywnym odzewem i Spółka przekazała wyroby produkowane zarówno w Łowiczu, jak również w innych zakładach należących do Grupy Maspex. Również Starostwo Powiatowe w Łowiczu, na prośbę Teresy Kowalskiej-SuchECKiej postanowiło wesprzeć akcję pomocy, przeznaczając upominki dla dzieci.

Słodycze dla dzieci przekazał także Wojciech Gędek – były działacz „Solidarności” internowany w stanie wojennym oraz Komisja Międzyzakładowa nr 1144.

Przygotowane dary Teresa Kowalska-SuchECKa i Krzysztof SuchECKi prywatnym samochodem zawieźli do Ośrodka Savoy w Spale.

– Zostaliśmy bardzo ciepło przyjęci przez Piotra Dudę – Przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, Martę Kiereś, panią prezes Spółki „DomS”- zarządzającą ośrodkami NSZZ „Solidarność” oraz Izabelą Stępień pracownicą Ośrodka. Podczas spotkania dowiedzieliśmy się o szczegółach pomocy uchodźcom z Ukrainy, ogromnych potrzebach na co dzień, zarówno spożywczych, higienicznych, odzieżowych, zdrowotnych dla dzieci. Mieliśmy okazję odwiedzić bawiące się dzieci w specjalnie przygotowanej salce z dużym telewizorem, jak również obejrzeć urządzoną pralnię i suszarnię, gdzie pranie odbywa się praktycznie bez przerwy. Dowiedzieliśmy się



również, że kobiety z Ukrainy są bardzo chętne pomagać w różnych pracach i są bardzo wdzięczne za okazaną pomoc – relacjonuje Teresa Kowalska-SuchECKa.

– Pani prezes, jak również i pracownicy bardzo dziękowali za przekazane dary, jednocześnie Kucharz Dominik uświadomili nam jak dużo żywności potrzeba każdego dnia np. 30 bochenków chleba, 200 jajek na śniadanie itd.. – dodaje Krzysztof SuchECKi.

Związkowcy zobowiązali się do dalszej pomocy i rozmów z innymi działaczami i praco-

dawcami, aby włączyli się w pomoc uchodźcom z Ukrainy, bo „Razem możemy więcej!”

W ośrodkach NSZZ „Solidarność” Savoy w Spale i Ziemowit w Jarnołtówku, zgodnie z decyzją Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, która przeznaczyła dwa swoje ośrodki dla uchodźców wojennych z Ukrainy, przebywa już ok. 400 uchodźców. W Spale przebywa ponad 200 osób, w dominującej liczbie są to matki z dziećmi, w tym ponad połowa to dzieci.

na podstawie relacji TKS

NSZZ

Solidarność
z Ukraińcami!

„Tygodnik Solidarność”
i portal Tysol.pl
organizują zbiórkę



POTRZEBNE RZECZY:
- artykuły higieniczne
- długoterminowe jedzenie
- materiały opatrunkowe

Dary można przynosić
do redakcji „Tygodnika Solidarność”
Warszawa, ul. Prosta 30, w godz. 9-17
do Siedziby NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze
Warszawa, ul. Wojska 47, w godz. 9-16

Pomoc będzie przeznaczona dla ludzi czekających na granicy po ukraińskiej stronie oraz na bieżące potrzeby uchodźców.

OFERTA SZKOLENIOWA REGIONU MAZOWSZE NSZZ „**SOLIDARNOŚĆ**” NA II KWARTAŁ 2022 ROKU: KWIECIEŃ, MAJ, CZERWIEC

Szanowni Państwo! Koleżanki i Koledzy!

Zapraszamy do udziału w szkoleniach!

Jeżeli jesteście Państwo zainteresowani wybraną tematyką szkolenia prosimy kierować zgłoszenie do Działu Szkoleń:

e-mail: szkolenia.mazowsze@solidarnosc.org.pl tel. 22 314 80 91 22 314 80 93

Dokonując zgłoszenia na szkolenia, prosimy o podanie niezbędnych danych:

- imię i nazwisko uczestnika szkolenia,
- adres email (w przypadku szkolenia online)
- pełniona funkcja związkowa,
- nazwa organizacji związkowej wraz z numerem z Rejestru Regionu
- oraz imię i nazwisko, numer telefonu wraz z pełnią funkcję związkową osoby zgłaszającej.

Czas szkolenia zostaje skrócony do 5 godzin dydaktycznych (rozpoczęcie godzina 10.00 i zakończenie 14.15).

Miejsce szkoleń: sala konferencyjna Warszawa ul. Skierniewicka 36 II piętro (budynek obok siedziby głównej Regionu Mazowsze)

Szkolenia są nieodpłatne - warunkiem udziału w szkoleniu jest terminowe przekazywanie przez Organizację Zakładową/Międzyzakładową składek członkowskich do Regionu Mazowsze.

Lp.	NAZWA I ZAKRES TEMATYCZNY SZKOLENIA	ADRESACI	KWIECIEŃ Szkolenia stacjonarne	MAJ Szkolenia stacjonarne	CZERWIEC Szkolenia stacjonarne
1	ABC DZIAŁALNOŚCI ZWIĄZKOWEJ Przekazanie dla TKZ najważniejszych i najbardziej potrzebnych informacji na początku istnienia Organizacji.	Dla osób rozpoczynających działalność w NSZZ „Solidarność”	-	12.05..	-
2	PRAWO WEWNĄTRZZWIĄZKOWE NSZZ „Solidarność” Poznanie struktury NSZZ „Solidarność”, zasad tworzenia i właściwego stosowania aktów prawa wewnątrzwiązkowego, analiza przepisów Statutu i wybranych uchwał. Kompetencje i podział zadań w KZ/KM. Składki członkowskie, zasiłki i zapomogi statutowe.	ABC związkowe dla każdego pełniącego funkcję w NSZZ „Solidarność”	06.04.	30.05.	23.06.
3	UPRAWNIENIA ORGANIZACJI ZAKŁADOWYCH/MIĘDZYZAKŁADOWYCH Cz. I PODSTAWOWE ZAGADNIENIA Kiedy i z jakich uprawnień może korzystać organizacja związkowa. Obowiązki KZ/ KM umożliwiające realizację uprawnień. Uprawnienia osoby wykonującej pracę zarobkową, pełniącą funkcję w Związku Prawo KZ/KM do informacji, do pomieszczenia.	Obowiązkowe dla Przewodniczącego i pozostałych członków KZ/KM	13.04.	25.05.	20.06.
4	UPRAWNIENIA ORGANIZACJI ZAKŁADOWYCH/MIĘDZYZAKŁADOWYCH Cz. II STANOWIENIE PRAWA WEWNĄTRZZAKŁADOWEGO Rola i udział organizacji związkowej w tworzeniu wewnątrzzakładowych aktów prawa pracy takich jak: Regulamin Pracy, Regulamin Wynagradzania, Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Układy Zbiorowe Pracy i inne porozumienia zbiorowe oparte na ustawie.	Obowiązkowe dla osób negocjujących zakładowe źródła prawa pracy. Warunkiem uczestnictwa jest udział w cz. I szkolenia z uprawnień.	14.04.	26.05.	21.06.
5	USTAWA O ZWIĄZKACH ZAWODOWYCH Omówienie treści ustawy ze szczególnym uwzględnieniem zmian, które weszły w życie w dniu 1 stycznia 2019 r. Rozszerzenie prawa koalicji. Nowe uprawnienia i obowiązki związków zawodowych. Reprezentatywność. Szczególna ochrona stosunku zatrudnienia działacza związkowego.	Adresowane do osób, które ukończyły szkolenia nt. uprawnień w poprzednich latach, ale chciałyby zaktualizować i usystematyzować swoją wiedzę	-	18.05.	14.06.
6	KOMISJA REWIZYJNA Celem szkolenia jest poznanie kompetencji Komisji Rewizyjnej, jej roli w prawidłowym funkcjonowaniu organizacji związkowej. Zasady przeprowadzania kontroli i wykonywania czynności pokontrolnych, z wykorzystaniem Regulaminu pracy KR.	Przeznaczone dla członków Komisji Rewizyjnych	11.04.	19.05.	13.06.
7	SZKOLENIE DLA SKARBNIKA CZ. I PODSTAWOWE ZAGADNIENIA DZIAŁALNOŚCI FINANSOWEJ ORGANIZACJI ZAKŁADOWYCH/MIĘDZYZAKŁADOWYCH Zasady finansowania działalności związkowej. Budżet organizacji związkowej. Dokumentacja księgowa – dowody księgowe, raport kasowy. Księgowanie operacji finansowych – Konta, Księga handlowa. Księgowe zakończenie roku kalendarzowego- ustalenie wyniku finansowego.	Udział w szkoleniu powinien wziąć skarbnik oraz przewodniczący KZ/KM.	04.04. 25.04.	16.05.	06.06.
8	SZKOLENIE DLA SKARBNIKA CZ. II SPRAWOZDANIE FINANSOWE. OBOWIĄZKI PODATKOWE ORGANIZACJI ZWIĄZKOWYCH Wykorzystanie w praktyce wiedzy na temat prowadzenia dokumentacji finansowo – księgowej: c.d. księgowania. Sporządzanie, podpisywanie e-sprawozdania finansowego. Świadczenia na rzecz członków Związku a zwolnienia podatkowe. Deklaracje podatkowe CIT 8, CIT 8 O.	Uczestnikami szkolenia mogą być tylko osoby, które wzięły udział w I części Szkolenia dla skarbników.	05.04. 12.04. 26.04.	10.05. 17.05. 24.05.	07.06. 30.06. 22.06.
9	ZAKŁADOWY FUNDUSZ ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH Cel tworzenia i przeznaczenie ZFŚS. Zasady tworzenia Funduszu. Regulamin ZFŚS - zasady ustalania, jego rola w gospodarowaniu środkami Funduszu. Zasady przyznawania świadczeń z Funduszu. Pozyskiwanie i przetwarzanie danych osobowych na potrzeby ZFŚS.	Przeznaczone dla członków KZ/KM w szczególności osób z KZ/KM wchodzących w skład Komisji Socjalnej działającej u pracodawcy, czy odpowiedzialnych za sprawy socjalne.	07.04	23.05.	-
10	ORGANIZACJE ZAKŁADOWE A SPOŁECZNA INSPEKCJA PRACY Procedura wyboru i struktura Społecznej Inspekcji Pracy. Zdania społecznej inspekcji pracy Uprawnienia społecznej inspekcji pracy i narzędzia prawne do ich realizacji. Ochrona stosunku pracy SIP-ów. Plan pracy SIP Komisja BHP Wypadek przy pracy – podstawowe zagadnienia.	Przeznaczone dla członków KZ/KM w szczególności adresowane do członków KZ/KM zajmujących się kontaktami z SIP oraz dla nowo wybranych Społecznych Inspektorów Pracy, będących członkami NSZZ „Solidarność”	-	31.05.	27.06.
11	ZWOLNIENIA GRUPOWE I INDYWIDUALNE Z PRZYCZYŃ NIEDOTYCZĄCYCH PRACOWNIKÓW Zwolnienia indywidualne i grupowe z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników - analiza przepisów ustawy z 13 marca 2003 roku o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.	Przeznaczone dla członków KZ/KM obowiązkowe w szczególności w przypadku przewidywanej redukcji zatrudnienia	-	09.05	-
12	SPORY INDYWIDUALNE I ZBIOROWE Analiza przepisów ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.	Obowiązkowe dla Przewodniczącego i pozostałych członków KZ/KM w szczególności przed podejmowaniem decyzji o wejściu w spór zbiorowy	-	11.05.	-
13	MOBBING - JAK ZWIĄZEK MOŻE SOBIE PORADZIĆ Z TYM ZJAWISKIEM? Mobbing, mobber, ofiara, dyskryminacja - definiowanie pojęć. Analiza patologii środowiska pracy. Przyczyny, koszty indywidualne i społeczne. Prawne aspekty mobbingu, dyskryminacji, nękania i prześladowania. Elementy polityki antymobbingowej. Rola Związku w przeciwdziałaniu patologiom środowiska pracy.	Przeznaczone dla członków KZ/KM oraz zajmujących się polityką antymobbingową oraz wskazane dla osób pełniących funkcje Społecznych Inspektorów Pracy i członków Rady Pracowników	-	-	09.06.