

W związku z zagrożeniem epidemiologicznym Kurier Mazowski tymczasowo wydawany będzie wyłącznie w formie elektronicznej

Kurier

MAZOWSZA

BIULETYN INFORMACYJNY
8 (1479) 13 maja 2021 r.



www.solidarnosc.mazowsze.pl

REGIONU MAZOWSZE
ISSN 0208-8045

OŚWIATOWA „S” KRYTYCZNIE O PROPOZYCJACH MEIN DOT. WYNAGRODZEŃ NAUCZYCIELI

WIĘCEJ NA STR. III



INICJATYWA OBYWATELSKA W SPRAWIE EMERYTUR STAŻOWYCH

– Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” podjęła decyzję o skorzystaniu z obywatelskiej inicjatywy ustawodawczej w temacie emerytur stażowych – poinformował podczas konferencji prasowej Piotr Duda, przewodniczący KK.

DOKOŃCZENIE NA STR. II





24 maja: godz. 17:00
webinarium nt.
pracy zdalnej

Prelegenci:

- przedstawiciel pracowników
- przedstawiciel pracodawców
- członek RDS
- specjalista BHP

INICJATYWA OBYWATELSKA W SPRAWIE EMERYTUR STAŻOWYCH

DOKOŃCZENIE ZE STR. I

– *Decyzja Komisji Krajowej to skorzystanie z narzędzia, które daje nam konstytucja, czyli bezpośrednia demokracja. Dlatego na okres najbliższych pół roku, to obywatele przejmą w konkretnych projekcie ustawy, władzę w naszym kraju – stwierdził przewodniczący.*

– *Nie mamy na co dłużej czekać. Nasza cierpliwość się wyczerpała. Byliśmy cierpliwi przez ostatnie 6 lat rządów Zjednoczonej Prawicy. Musimy przejąć sprawy w swoje ręce, w ręce obywateli. A my jako Związek Zawodowy Solidarność chcemy w sposób prawny i logistyczny, wspomóc obywateli w tym bardzo ważnym celu, jakim jest przegłosowanie w Sejmie i podpisanie przez Prezydenta ustawy o emeryturach stażowych.*

Piotr Duda zwracał uwagę, że projekt ustawy przygotowany przez „Solidarność”, który zostanie złożony u marszałek Sejmu „jasno mówi, że jest tylko jedno obostrzenie – 40 lat pracy składowej mężczyzn, 35 lat pracy składowej kobiet i uzbierany minimalny kapitał”. Tak, aby pracownik czy pracownica, którzy zdecydują się odejść na emeryturę mieli zapewnioną minimalną emeryturę, a państwo nie musiało do niej dopłacać.

Piotr Duda, przypomniał, że związek zawarł kontrakt z prezydentem Andrzejem Dudą tzw. umowę programową, gdzie były wpisane umowy stażowe. Tymczasem powołana została Rada ds. Społecznych, która, jak ogłosił prezydent, ma pochylić się na kwestię emerytur stażowych.

– *Nie rozumiemy kompletnie, że ta rada ma wypracować jakiś projekt emerytur stażowych. A jak w tym składzie jest pani prezes ZUS-u, która jest przeciwna emeryturom stażowym, to już widzę jak ten projekt postępuje – powiedział Piotr Duda.*

– *Ta nasza inicjatywa obywatelska wspomaga nasz kontrakt z panem Prezydentem i pomaga Prezydentowi, aby „przeciwstawić się” Zjednoczonej Prawicy i wreszcie złożyć projekt na ręce marszałek Sejmu. Jestem o tym przekonany, że taką wiarygodnością dla pana Prezydenta będzie to, że jako pierwszy obywatel RP podpisze się na tym projekcie, że wspiera projekt obywatelski emerytur stażowych – podkreślił przewodniczący Solidarności.*

Piotr Duda zaapelował też do obywateli, by zaangażowali się i złożyli podpis pod inicjatywą w sprawie emerytur stażowych. Dodał, że związkowi nie zależy na zebraniu 100 tys. podpisów, ale setek tysięcy.



– *Oczekujemy także solidarności ze strony tych, którzy już dziś mają emerytury stażowe, czyli górników i służb mundurowych. To jest ta solidarność. My wspieraliśmy was, a dzisiaj oczekujemy, żebyście wsparli tych, którzy też chcą godnie w swoim wieku emerytalnym odpoczywać – zaapelował Piotr Duda.*

solidarnosc.org.pl

PIOTR DUDA: „POLSKI ŁAD” OCENIAMY Z OSTROŻNYM OPTYZMIZMEM

Rozwiązania zaproponowane w „Polskim Ładzie” przyjmujemy z ostrożnym optymizmem. W ogólnym przekazie wiele z nich wychodzi naprzeciw postulatowi „Solidarności”, ale jak w każdym takim przypadku „diabeł tkwi w szczegółach”. Dlatego bardzo rzetelnie w ramach dialogu społecznego ocenimy konkretne projekty.

Pozytywnie należy ocenić zapowiedź zmian podatkowych, o które od lat zabiega „Solidarność”. Chodzi m.in. o wyższą kwotę wolną od podatku i podniesienie drugiego progu podatkowego oraz rozwiązania premiujące osoby najmniej zarabiające. W tym emerytów. Podobnie kolejne wsparcie dla rodzin wychowujących dzieci, oraz osób starających się o swoje mieszkanie.

Z ostrożnym optymizmem oceniamy zapowiedź ograniczenia umów śmieciowych. Jeśli rozwiązania – np. w stosunku do umów cywilnoprawnych – będą szły w kierunku ich cywilizowania, czyli oskładkowania na proporcjonalnym do dochodów poziomie, unifikowania praw, np. do urlopu, czy zwolnień lekarskich, to takie pomysły są do zaakceptowania. Tak jak każde promujące wysokie standardy zatrudnienia.

Niewiele usłyszeliśmy o bezpieczeństwie energetycznym mającym kluczowe znaczenie dla rozwoju gospodarczego i codziennego życia Polaków. Wprawdzie przedstawiono ogólne zapowiedzi dotyczące transformacji energetycznej obejmującej wsparcie dla przedsiębiorstw energochłonnych, ale bez konkretów. To już dzisiaj rodzi poważne napięcia, grożące wybuchem protestów w branżach paliwowo-energetycznych.

Cieszy zapowiedź zmian w prawie zamówień publicznych mających wspierać polskich przedsiębiorców w postępowaniach kontraktowych.

Od lat wskazujemy na konieczność zmian w systemie wsparcia osób pozostających bez pracy oraz reformy instytucji wpierających rynek pracy. Mam nadzieję, że zarysowany obszar w prezentacji „Polskiego Ładu” będzie spełniał nasze oczekiwania.

Niestety zarówno w wypowiedzi lidera większości parlamentarnej, prezesa PiS, Jarosława Kaczyńskiego, jak i premiera Mateusza Morawieckiego nie usłyszeliśmy nic w kwestiach emerytur stażowych, szczególnie oczekiwanych przez ciężko pracujących Polaków. Zapowiedziane preferencje podatkowe dla osób osiągających uprawnienie emerytalne wzmacniają motywację do kontynuacji aktywności zawodowej, więc tym bardziej należy dać możliwość wyboru dla tych którzy mają wieloletnie okresy pracy (40 letnie dla mężczyzn i 35 letnie dla kobiet) i zgromadzili odpowiedni kapitał emerytalny.

Całkowicie zabrakło zapowiedzi dotyczących podniesienia poziomu edukacji. Jeśli ten program ma podnieść nasze społeczeństwo cywilizacyjnie, brak inwestowania w rozwój indywidualny jego obywateli jest w naszej ocenie poważnym zaniedbaniem.

Podsumowując, NSZZ „Solidarność” na każdym etapie wdrażania „Polskiego Ładu” będzie aktywnym partnerem w dialogu i wypracowywaniu konkretnych projektów. Tym bardziej, że na niektóre rozwiązania czekaliśmy nawet kilkanaście lat. Całość oceniamy z ostrożnym optymizmem, mając świadomość, że od haseł do konkretnych rozwiązań droga jest jeszcze daleka. Szczególnie, że jakość dialogu społecznego w wykonaniu rządu, w ostatnich dwóch latach znacząco się pogorszyła.

Piotr Duda

Przewodniczący KK NSZZ „Solidarność”

OŚWIATOWA „S” KRYTYCZNIE O PROPOZYCJACH MEiN DOT. WYNAGRODZEŃ NAUCZYCIELI



Rada Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” odrzuciła w całości przesłany przez Ministerstwo Edukacji i Nauki materiał dotyczący m.in. systemu wynagrodzeń nauczycieli. Zdaniem oświatowej „S” dokument nie uwzględnia głównych postulatów związku.

11 maja br. minister edukacji i nauki Przemysław Czarnek poinformował o przesłaniu do stron zespołu do spraw statusu zawodowego nauczycieli propozycje kierunkowe do rozmów. Podkreślił, że są to propozycje, a nie „żadne decyzje”, a dyskusja na ich temat ma się rozpocząć 18 maja na spotkaniu zespołu.

W propozycjach MEiN znalazło się m.in. zmniejszenie liczby stopni awansu zawodowego nauczycieli, powiązanie systemu ich wynagrodzeń z płacą minimalną i podwyższenie pensum nauczycieli.

– *Patrząc na to krytycznie i dużo rzeczy mi się nie podoba* – ocenił Ryszard Proksa, przewodniczący Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania.

Rada Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” – w swoim stanowisku – odrzuciła w całości przesłany przez Ministerstwo Edukacji i Nauki „Materiał wyjściowy do dyskusji w ramach dalszych prac Zespołu do spraw statusu zawodowego pracowników oświaty”.

W Stanowisku Rady KSOiW zaznaczono, że materiał ten nie uwzględnia głównego postulatu „Solidarności”, dotyczącego powiązania wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ze średnim wynagrodzeniem w gospodarce narodowej.

„Z oburzeniem przyjmujemy fakt, iż przedstawiony nam dokument, będący efektem dwuletniej pracy resortu oświaty, nie gwarantuje realizacji VI punktu Porozumienia zawartego między NSZZ „Solidarność” a Rządem Rzeczypospolitej Polskiej z 7 kwietnia 2019 roku” – podkreśla oświatowa „S”.

W dokumencie przesłanym związkom zawodowym znalazły się propozycje dotyczące m.in. czasu pracy nauczycieli, systemu wynagrodzenia, awansu zawodowego i oceny pracy nauczycieli.

Wśród propozycji znalazło się podwyższenie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli (z wyjątkiem nauczycieli wychowania przedszkolnego) o 2 godziny.

Zaproponowano określenie wymiaru zajęć dodatkowych poza pensum (np. zajęć rozwijających zainteresowania), „które obowiązkowo realizowaliby nauczyciele przedmiotów, które wymagają mniej czasu na przygotowanie się do zajęć lub sprawdzanie prac pisemnych: nauczycieli wychowania fizycznego, nauczycieli plastyki i nauczycieli muzyki” na 2 godziny tygodniowo. Zaznaczono, że rozliczenie tych godzin mogłoby być w systemie np. rocznym, kwartalnym czy miesięcznym, a nie tygodniowym.

Wśród części dokumentu dotyczącej wynagrodzeń nauczycieli zaproponowano m.in. uzależnienie wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, odejście od rozliczania średnich wynagrodzeń nauczycieli, likwidację jednorazowego dodatku uzupełniającego, przejście do powszechnego sposobu naliczania wysokości odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych i przesunięcie uwolnionych środków na podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

Zaproponowano też, by na składniki wynagrodzenia nauczycieli składało się: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wysługę lat, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, wynagrodzenie za pełnienie powierzonych funkcji (ewentualne rozszerzenie funkcji uprawniających do dodatku), dodatek za warunki pracy, dodatek motywacyjny, inne składniki wynikające ze stosunku pracy (nagrody, w tym nagrody jubileuszowe i nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, odprawy, dodatkowe wynagrodzenie roczne, dodatek za pracę w porze nocnej) oraz zupełnie nowy dodatek za specjalizację zawodową.

MEiN proponuje także określenie, w drodze rozporządzenia, kwotowych minimalnych stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz przesunięcie środków wypłacanych

dotychczas na świadczenia „na start” przy jednoczesnym zwiększeniu wynagrodzenia nauczycieli rozpoczynających pracę w zawodzie, ustalenie wysokości dodatku wiejskiego w stałej kwocie, niezależnej od posiadanego stopnia awansu zawodowego, a nie jak dotychczas, jako procent od wynagrodzenia zasadniczego na poszczególnych stopniach awansu.

Jeśli chodzi o awans zawodowy, zaproponowano zmniejszenie liczby stopni awansu zawodowego poprzez likwidację stopnia nauczyciela kontraktowego. Etapy rozwoju zawodowego po proponowanej zmianie to: okres wprowadzenia do zawodu nauczyciela (co najmniej 4 lata pracy), nauczyciel mianowany i nauczyciel dyplomowany. Utrzymane miałyby być rozwiązania dotyczące uzyskiwania tytułu honorowego profesora oświaty.

MEiN proponuje wprowadzenie wystandaryzowanego egzaminu zewnętrznego po okresie wprowadzenia do zawodu, obejmującego część praktyczną i teoretyczną, warunkującego uzyskanie mianowania; odbiurokratyzowanie ścieżki awansu zawodowego, w tym odejście od staży, oraz położenie większego nacisku na umiejętności praktyczne nauczycieli; umożliwienie nauczycielom dyplomowanym zdobycia dwóch specjalizacji zawodowych; w okresie przejściowym umożliwienie nauczycielom kontraktowym, z zaawansowanym stażem wynikającym z obecnego systemu awansu, przyspieszenia uzyskania stopnia nauczyciela mianowanego.

W dokumencie znalazły się również propozycje dotyczące oceny pracy nauczycieli. Zaproponowano określenie przypadków, w których wymagana byłaby określona ocena pracy: przed uzyskaniem każdego stopnia awansu zawodowego oraz stopnia specjalizacji zawodowej, przy ubieganiu się o pełnienie określonych funkcji, a także brak obligatoryjnych terminów dokonywania oceny pracy poza ww. przypadkami oraz określenie w rozporządzeniu szczegółowych kryteriów oceny pracy nauczyciela, odnoszących się do kryteriów głównych określonych w ustawie.

źródło: portalsamorzadowy.pl

ZAPRASZAMY - WEŹ UDZIAŁ - PRZYJEDŹ - MÓDL SIĘ Z NAMI

97.

OGÓLNOPOLSKA PIELGRZYMKA
SŁUŻBY ZDROWIA NA JASNĄ GÓRĘ
22-23 MAJA 2021

W ROKU ŚWIĘTEGO JÓZEFA I TRWAJĄCEJ PANDEMII

PROPOZYCJA PLANU
PIELGRZYMKI(plan orientacyjny, który może ulec zmianie ze
względów epidemiologicznych)

22 MAJA (SOBOTA)

godz. 21:00 - Apel Jasnogórski

ks. bp. Romuald Kamiński,
Przewodniczący Zespołu KEP
ds. Służby Zdrowia,
kaplica jasnogórskagodz. 21.30 - Droga Krzyżowa
rozważania ks. dr Grzegorz Cyran
(diecezja zielonogórsko-gorzowska),
wały jasnogórskie23 MAJA (NIEDZIELA ZESŁANIA
DUCHA ŚWIĘTEGO)godz. 08:45 - modlitwy poranne
Sala Ojca Augusta Kordeckiego

Konferencja:

Czy wrażliwość w pracy z chorymi
jest dzisiaj jeszcze możliwa?
(Kilka myśli pedagogicznych)
- ks. dr Grzegorz Cyran (diecezja
zielonogórsko - gorzowska)godz. 11:00 Msza Święta
pod przewodnictwem
Ks. Bpa Stefana RegmuntOgłoszenia:
ks. dr Arkadiusz Zawistowski -
Krajowy Duszpasterz Służby Zdrowiaoprawa muzyczna: Jasnogórska
Orkiestra Dęta

AKTUALNA INFORMACJA

WWW.KDSZ.PLduszpasterstwa diecezjalne
odpowiedzialne za organizacjęDUSZPASTERSTWO SŁUŻBY ZDROWIA
DIECEZJI ZIELONOGÓRSKO-GÓRZOWSKIEJ
WWW.DSZ.ZGORA.PLDUSZPASTERSTWO SŁUŻBY ZDROWIA
DIECEZJI KOSZALIŃSKO-KOŁOBRZESKIEJ
WWW.DIECEZJAKOSZALIN.PLDUSZPASTERSTWO SŁUŻBY ZDROWIA
ARCHIDIECEZJI SZCZECIŃSKO-
KAMIŃSKIEJ
WWW.KURIA.PLOBRAZ ŚWIĘTEGO JÓZEFA,
ZNAJDUJĄCY SIĘ W OŁTARZU
BOCZNYM BAZYLIKI
JASNOGÓRSKIEJ.

BŁOGOSŁAWIAJĄ I ZAPRASZAJĄ:



ABP ANDRZEJ DZIEGA



BP EDWARD DĄJCZAK



BP TADEUSZ LITYŃSKI



BP STEFAN REGMUNT



BP ROMUALD KAMIŃSKI