

W związku z zagrożeniem epidemiologicznym Kurier Mazowski tymczasowo wydawany będzie wyłącznie w formie elektronicznej

Kurier

MAZOWSZA

BIULETYN INFORMACYJNY
7 (1478) 6 maja 2021 r.



www.solidarnosc.mazowsze.pl

REGIONU MAZOWSZE
ISSN 0208-8045

SUKCES „SOLIDARNOŚCI”

5 TYSIĘCY DLA PERSONELU POMOCNICZEGO WALCZĄCEGO Z COVID-19

WIĘCEJ NA STR. IV



W związku z sytuacją związaną z pandemią COVID-19 od dnia 10 maja do dnia 4 czerwca 2021 r. wyłącznie dyżury w siedzibie Regionu Mazowsze będą odbywać się w następujące dni robocze

11 maja (wtorek)	13 maja (czwartek)
18 maja (wtorek)	20 maja (czwartek)
25 maja (wtorek)	27 maja (czwartek)
1 czerwca (wtorek)	3 czerwca (czwartek) Boże Ciało

w godz. 9.00 – 14.00 (administracja i portiernia 8.00 - 15.00).

**W pozostałych dniach pracownicy świadczą pracę TYLKO zdalnie w godz. 9.00 - 16.00.
Biura Zarządu w siedzibie Regionu Mazowsze będą w tych dniach nieczynne.**

Wszystkie sprawy można zgłaszać telefonicznie lub mailowo (po umówieniu się - możliwość spotkania)

- Rejestracja: rejestracja.mazowsze@solidarnosc.org.pl; tel. 22 314 80 27
- Regionalna Komisja Wyborcza: baskedra@op.pl
- Dział Prawny: boeir.mazowsze@solidarnosc.org.pl; tel. 22 314 80 43
- Księgowość: ksc.mazowsze@solidarnosc.org.pl; tel. 22 314 80 58
- Sekretariat Prezydium: mazowsze@solidarnosc.org.pl; tel. 22 314 80 90; sekretarz.mazowsze@solidarnosc.org.pl; tel. 22 314 80 13
- Dział Szkoleń: graszarl@wp.pl; tel. 226321492
- Sekcja Zdrowia: sozmazowsze@wp.pl
- Sekcja Oświaty: soiw.mazowsze@solidarnosc.org.pl

SOLIDARNOŚĆ NIE ODSTĄPI OD POSTULATU EMERYTUR STAŻOWYCH!

- Wprowadzenie emerytur stażowych to jest dla nas najważniejszy postulat i od tego związek zawodowy Solidarność nie odstąpi – zadeklarował szef „Solidarności” Piotr Duda. W ciągu kilku tygodni związek ma przedstawić ścieżkę dojścia do tego, by projektem zajął się Sejm.

Wprowadzenie emerytur stażowych, z których kobiety mogłyby korzystać po 35 latach opłacania składek emerytalnych, a mężczyźni po 40 latach (bez względu na wiek), było jednym z punktów umów programowych, jakie „Solidarność” zawarła w kampanii prezydenckiej 2015 i 2020 r. z Andrzejem Dudą.

Podczas konferencji prasowej w Katowicach Piotr Duda przypomniał, że w 2015 r., gdy z inicjatywy prezydenta Dudy obniżano

wiek emerytalny, w projekcie stosownej ustawy mowa była również o emeryturach stażowych, jednak na ich wprowadzenie nie zgodziła się wówczas Zjednoczona Prawica.

- Dzisiaj widzimy, że i Zjednoczona Prawica, ale także Pałac Prezydencki jest w tym temacie pasywny. Dlatego „Solidarność” w najbliższych kilku tygodniach przedstawi swoją drogę dojścia do sytuacji, w której (...) ten gotowy, przygotowany przez „S” projekt, znajdzie swoje miejsce – czyli w parlamencie zostanie przegłosowany przez posłów i wejdzie w życie – zadeklarował przewodniczący.

- To jest dla nas najważniejszy postulat i od tego związek zawodowy „Solidarność” nie odstąpi – zapewnił.



Przy emeryturach stażowych nie miałyby znaczenia wiek, tak jak jest to teraz. Obecnie Polacy mogą przejść na emeryturę w wieku 60 lat – kobiety i 65 lat – mężczyźni.

solidarnosc.org.pl

WYBORY WŁADZ ZWIĄZKOWYCH W FORMIE ELEKTRONICZNEJ

Już od dłuższego czasu można obserwować zjawisko polegające na coraz większym uzupełnianiu, a niekiedy nawet wypieraniu różnorodnych tradycyjnych form działania realizowanych osobiście przez formy elektroniczne. Stan epidemii, w którym znajdujemy się od ponad roku, jeszcze bardziej przyspieszył te procesy. Zostały one również dostrzeżone na gruncie prawa wewnątrzwiązkowego NSZZ „Solidarność”, a jedną z płaszczyzn, które zostały poddane odpowiedniej regulacji, jest sfera wyboru władz związkowych.

Należy podkreślić, że nadal zasadą pozostaje organizacja i przeprowadzanie wyborów w formie tradycyjnej, na zebraniu wyborczym z fizycznym udziałem osób uprawnionych do wzięcia w nim udziału.

Wychodząc jednak naprzeciw pojawiającym się potrzebom praktycznym, już w roku 2016 do § 2 Uchwały nr 1 XIX KZD ws. zasad przeprowadzania wyborów i odwoływania członków wszystkich władz Związku oraz przyczyn utraty członkostwa we władzach Związku dodany został ust. 3a, zgodnie z którym w szczególnych przypadkach – za zgodą zarządu regionu lub uprawnionej przez niego regionalnej komisji wyborczej – wybory władz w podstawowych jednostkach organizacyjnych Związku mogą być przeprowadzone przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość. Zasady i sposób przeprowadzania wyborów w tym trybie został z kolei unormowany uchwałą KK nr 6/18 ws. elektronicznych wyborów.

Zarówno uchwała KZD, jak i KK umożliwiają przeprowadzenie każdego wyboru na szczeblu podstawowych jednostek organizacyjnych przy wykorzystaniu poczty elektronicznej, nie wyłączając z tego kręgu sytuacji, w których wybory „pierwotne” odbyły się w sposób tradycyjny. Jedynym wymogiem koniecznym do spełnienia, ażeby ta forma wyborów mogła być zrealizowana,

jest wyrażenie zgody przez właściwy zarząd regionu lub upoważnioną przez niego regionalną komisję wyborczą.

Tym, co może ewentualnie budzić wątpliwości co do zakresu dopuszczalności sięgania po tę formę wyborów, jest regulacja zawarta w § 5 owego aktu, z której wynika, że liczbę członków komisji zakładowej i zakładowej komisji rewizyjnej, liczbę tur głosowania proponuje komisja zakładowa kończąca kadencję lub tymczasowa komisja zakładowa. Sugeruje to, że analizowana procedura wyborcza mogłaby się odbyć tylko w związku z upływem kadencji dotychczasowej władzy wykonawczej lub w nowo powstałej organizacji związkowej.

Wydaje się, że taka literalna wykładnia w tym wypadku nie może się ostać. Po pierwsze, właściwie wykluczałaby ona możliwość przeprowadzenia wyborów uzupełniających w trakcie kadencji danej władzy (nie ma bowiem wówczas potrzeby wskazywania liczby członków komisji), co w oczywisty sposób należy uznać za rozwiązanie bardzo dysfunkcyjne. Podobnie należy ocenić sytuację, w której z różnych względów w trakcie kadencji danej władzy nastąpi konieczność (potrzeba) zwiększenia jej liczebności, co może być chociażby efektem znacznego zwiększenia się liczby członków danej organizacji, np. w wyniku przejścia przez daną organizację innej organizacji związkowej.

Z powyższych względów (a także uwzględniając fakt, że przywoływane już §2 ust. 3a Uchwały nr 1 XIX KZD nie ogranicza możliwości przeprowadzenia wyborów przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość tylko do wyborów władz w nowej organizacji lub w związku z upływem kadencji władz dotychczasowych), należy uznać, że § 5 uchwały KK nr 6/18 nie stoi na przeszkodzie odbycia wyborów uzupełniających jak o „rozszerzających” w formie elektronicznej.



JAKA PŁACA MINIMALNA?

Od 2022 roku najniższe wynagrodzenie będzie musiało wynosić co najmniej 2903,70 zł lub 2984,70 zł. Ostateczna wysokość zależy od wysokości przeciętnej pensji z I kw. 2021 r. Przekonamy się już za tydzień. 12 maja GUS przedstawi wysokość przeciętnego wynagrodzenia w I kw. 2021 r. Jeśli wyniesie ono mniej niż 5600 zł (czyli obecna płaca minimalna – 2,8 tys. – będzie stanowił co najmniej połowę średniej pensji) wówczas przepisy będą gwarantować wzrost o 103,70 zł. Jeśli przekroczy wspomnianą kwotę, minimalna pensja będzie musiała wzrosnąć o co najmniej 184,70 zł. Wartość ta będzie punktem wyjścia dla rządu i partnerów społecznych, którzy negocjują wysokość najniższej płacy w danym roku. Jeśli się nie porozumieją, ostateczną kwotę ustala rząd (nie mniejszą niż ta przewidziana przepisami).

Z wielkim żalem przyjęliśmy wiadomość o śmierci

śp. Zbigniewa Hołodoka

Przewodniczącego Komisji Zakładowej OZ nr 3207 NSZZ „Solidarność” w Polskich Sieciach Elektroenergetycznych

Wyrazy głębokiego współczucia Rodzinie oraz Bliskim składa Przewodniczący wraz z Zarządem Regionu Mazowsze NSZZ „Solidarność”

Msza święta z Ojczyznę, 40 rocznica poświęcenia sztandaru NSZZ „Solidarność” Huty Warszawa i Dzień Hutnika



25 kwietnia br. w Kościele p.w. św. Stanisława Kostki na warszawskim Żoliborzu odprawiona została msza święta w intencji Ojczyzny, 40-tej rocznicy poświęcenia sztandaru NSZZ „Solidarność” Huty Warszawa oraz zbliżającego się Dnia Hutnika.

Mszę celebrował ksiądz proboszcz Marcin Brzeziński a kazanie wygłosił Duszpasterz Ludzi Pracy ksiądz kanonik Michał Kotowski. W kazaniu, ks. Michał nawiązał do roli bł. ks. Jerzego Popiełuszki i „Solidarności” Huty Warszawa w walce o wolność i dobro Ojczyzny.

Modlitwę Wiernych odmówił Krajowy Koordynator przy Grobie bł. ks. Jerzego Popiełuszki, członek NSZZ „Solidarność” Huty ArcelorMittal Warszawa Aleksander Piwoński.

We mszy uczestniczyli: Przewodniczący NSZZ „S” Region Mazowsze Andrzej Kropiwnicki, przedstawiciele „Solidarności” Huty wraz z poczem sztandarowym oraz przedstawiciele Stowarzyszenia Historycznego NSZZ „Solidarność” Huta Warszawa.

Przed kościołem została przedstawiona historia sztandaru Huty Warszawa na banerach autorstwa Adama Szymańskiego – przedstawiciela Stowarzyszenia Historycznego „Solidarność” Huty Warszawa.

zdjęcia: Adam Szymański



Imieniny Patrona „Solidarności” w Warszawie



Imieniny bł. księdza Jerzego w Łowiczu

W dniu 23 kwietnia br. z okazji imienin bł. księdza Jerzego Popiełuszki członkowie NSZZ „Solidarność” Oddział Łowicz uczestniczyli we Mszy św. w kościele Ojców Pijarów a po mszy św. przeszli pod pomnik bł. ks. Jerzego. Wspólnej modlitwie przy pomniku bł. ks. Jerzego przewodniczył Ojciec Jerzy - propagator życia i nauczania księdza Jerzego. Na zakończenie delegacja z Ojcem Markiem złożyła wiązkę kwiatów i zapaliła znicze.

Krzysztof Suchecki,
Sekretarz Rady Oddziału Łowicz

„Kurier Mazowsza” – biuletyn informacyjny
Zarządu Regionu Mazowsze NSZZ „Solidarność”.

Redakcja: Nadieżda Firkowicz
Adres: ul. Wolska 47, 01-201 Warszawa;
tel. 22 314 80 17; e-mail: prasowymazowsze@tlen.pl;
www.solidarnosc.mazowsze.pl

SUKCES „SOLIDARNOŚCI”

5 TYSIĘCY DLA PERSONELU POMOCNICZEGO WALCZĄCEGO Z COVID-19

Pracownicy niemedyczni na oddziałach COVID-owych otrzymają 5 tys. zł jednorazowej premii, poinformował na posiedzeniu zespołu trójstronnego ds. ochrony zdrowia przy ministrze zdrowia Adam Niedzielski.

– To bardzo dobra wiadomość. O dodatkowe pieniądze dla pracowników niemedycznych pracujących ramię w ramię z lekarzami i pielęgniarkami zabiegaliśmy od listopada ub. roku – powiedziała Maria Ochman, szefowa Sekretariatu Ochrony Zdrowia.

Po licznych apelach, listach, monitach „Solidarności”, pracownicy niemedyczni pracujących na oddziałach COVID-owych otrzymają jednorazową premię w wysokości 5 tys. zł. „Solidarność” domagała się stałych dodatków, ale i tak to krok w dobrym kierunku. Dla salowych, asystentów, personelu pomocniczego to znaczące środki. Poinformował o tym minister zdrowia podczas posiedzenia zespołu trójstronnego.

– Od listopada o to zabiegamy. Staliśmy pisma do ministra Adama Niedzielskiego, do premiera Mateusza Morawieckiego, podnosiliśmy tę kwestię przy każdej możliwej okazji. Ale jak to mówią – kropla dąży skałę – powiedziała po posiedzeniu zespołu trójstronnego przy ministrze zdrowia szefowa Sekretariatu.

Ochman dodaje, że jest to bardzo dobra wiadomość, oczekiwania przez „Solidarność”, która upomina się o wszystkich pracowników. Nie tylko lekarzy, pielęgniarki i położne.

– Jest to jakiś pierwszy etap wzrostu wynagrodzeń. W połowie maja ma być skierowana do sejmu nowelizacja ustawy o minimalnym wynagrodzeniu w ochronie zdrowia, gdzie przewidziane są istotne podwyżki dla personelu niemedycznego. Mam nadzieję że będzie szybko procedowana – dodała przewodnicząca.

Jej zdaniem nowelizacja będzie oznaczała znaczny wzrost. W niektórych zawodach nawet 1300-1400 zł.



– Staliśmy pisma do ministra zdrowia, premiera, podnosiliśmy tę kwestię podczas konferencji prasowych. I będziemy robić to nadal, to na tym polega „Solidarność” – podsumował decyzję ministra zdrowia Piotr Duda, przewodniczący KK.

Przez sieć też można się organizować. Jak to zrobić, jakich narzędzi używać i jak bardzo zmieniła się praca w organizacjach związkowych w dobie pandemii – o tym rozmawiano 26 kwietnia podczas webinaru pt. „Status w „związku”? Tak! - czyli jak skutecznie organizować online” zorganizowanego przez Krajową Sekcję Młodych NSZZ „Solidarność”.

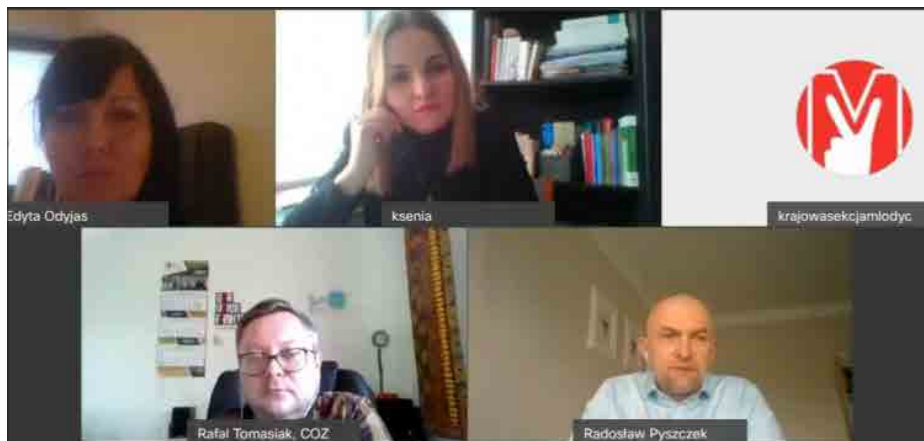
To już kolejne spotkanie on-line z cyklu cieszących się dużą popularnością webinarów organizowanych przez Krajową Sekcję Młodych NSZZ „S”. Tym razem webinar poprowadziła Ksenia Ulanowicz-Sienkiel z Rady Krajowej Sekcji Młodych. Jej gośćmi byli: Edyta Odyjas, przewodnicząca Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Sądownictwa i Prokuratury, Rafał Tomasiak, dyrektor Centrum Organizowania Związków Zawodowych oraz Radosław Pyszczyk, przewodniczący NSZZ „S” w T-Mobile i członek ZR Mazowsze NSZZ „S”.

Uczestnicy webinaru zastanawiali się, jak organizować pracę związku w dobie pandemii i ograniczeń m.in. w spotykaniu się z ludźmi.

– Już wcześniej poszukiwaliśmy nowych form dotarcia do pracowników. Pandemia spowodowała, że nauczyliśmy się korzystać z wszelkich możliwych narzędzi, które są dostępne na rynku – mówiła Edyta Odyjas. Stwierdziła, że w organizacji, którą prowadzi, standardem stały się m.in. spotkania on-line, działacze mają też swoje domeny, a w obiegu dokumentów bardzo pomaga wykorzystywanie podpisu elektronicznego.

Radosław Pyszczyk przekonywał z kolei: – Korzystamy z prostych, budżetowych rozwiązań. Prosimy swoich członków, żeby zgodzili się podać nam swoje prywatne adresy mailowe. Mail w domenie służbowej, nie może być wykorzystywany, ale może być wykorzystywany telefon. Dorobiliśmy się też

STATUS: W ZWIĄZKU!



forum zamkniętego dla naszych członków. I ważna rzecz, zapracowaliśmy sobie, by w jakiś sposób móc skorzystać z oficjalnych kanałów pracodawcy.

Uczestnicy spotkania przekonywali, że czas pandemii nie musi być okresem zmniejszonej aktywności związku.

– Członków wręcz przybywa, bo ludzie zdarli się z nowymi problemami, które pojawiły się przy okazji pandemii – powiedziała Edyta Odyjas.

– Stres związany z digitalizacją sprawia, że ludzie boją się, że mogą być niepotrzebni i chcą czuć się bezpiecznie. Jeżeli my potrafimy się pokazać komunikacyjnie, to liczba członków rośnie, nie maleje – dodał Radosław Pyszczyk.

O podejściu do sytuacji pandemicznej w innych organizacjach mówił Rafał Tomasiak. Stwierdził, że już wcześniej organizacje związkowe korzystały z niektórych innowacji. Pandemia zaś sprawiła, że większa ilość organizacji zaczęła z nich korzystać.

Podczas spotkania poruszono także problem obecności w mediach społecznościowych i reakcje pracodawców na umieszczane tam informacje. – Jeśli w przypadku organizacji, które negocjują lub są w konflikcie z pracodawcą, debata przenosi się z zamkniętych gabinetów do mediów społecznościowych, do sfery publicznej, to pojawia się duża wrażliwość – stwierdził Rafał Tomasiak.

Uczestnicy webinaru zgodnie stwierdzili też, że przyszłością związku są też narzędzia umożliwiające rejestrację nowych członków on-line. Byłoby to wygodne, przekonywali, nie tylko dla organizacji, ale także dla osób chcących przystąpić do związku.

Kolejny webinar Sekcji Młodych poświęcony będzie pracy zdalnej, która od roku stała się nową rzeczywistością wielu z nas. By webinar stał się jak najbardziej rzetelny Sekcja przygotowała ankietę dotyczącą dotychczasowych doświadczeń z tą formą pracy. Ankietę znajduje się w linku:

<https://forms.gle/ZiqUe2KPVVYNoHu66>