

W związku z zagrożeniem epidemiologicznym Kurier Mazowski tymczasowo wydawany będzie wyłącznie w formie elektronicznej

Kurier

MAZOWSZA

BIULETYN INFORMACYJNY
4 (1493) 4 lutego 2022 r.

NSZZ
Solidarność

www.solidarnosc.mazowsze.pl

REGIONU MAZOWSZE
ISSN 0208-8045

„SOLIDARNOŚĆ” KOMENTUJE UMOWĘ W SPRAWIE KOPALNI W TUROWIE



WIĘCEJ NA STR. II

Komunikat Przewodniczącego ZRM NSZZ „Solidarność”

ws. organizacji pracy pracowników Regionu Mazowsze od dnia 7 lutego do dnia 25 lutego 2022 roku

W związku z sytuacją związaną z pandemią COVID-19 od dnia 7 lutego do dnia 25 lutego 2022 roku włącznie (z możliwością przedłużenia) - dyżury w siedzibie Regionu Mazowsze będą odbywać się w dniu robocze **w godz. 9.00 – 15.00 (administracja i portiernia 8.00 - 16.00)**. Biura Zarządu Regionu Mazowsze będą funkcjonowały w ograniczonym zakresie, pracownicy zgodnie z ustalonym harmonogramem świadczyć pracę zdalnie lub pełnić dyżury w siedzibie Regionu Mazowsze.

Wszystkie sprawy można zgłaszać telefonicznie lub mailowo (po umówieniu się - możliwość spotkania)

- Rejestracja: rejestracja.mazowsze@solidarnosc.org.pl; tel. 22 314 80 27
- Regionalna Komisja Wyborcza: baskedra@op.pl
- Dział Prawny: boeir.mazowsze@solidarnosc.org.pl; tel. 22 314 80 43
- Księgowość: ksc.mazowsze@solidarnosc.org.pl; tel. 22 314 80 58
- Sekretariat Prezydium: mazowsze@solidarnosc.org.pl; tel. 22 314 80 90; sekretarz.mazowsze@solidarnosc.org.pl; tel. 22 314 80 13
- Dział Szkoleń: graszar1@wp.pl; tel. 226321492
- Sekcja Zdrowia: sozmazowsze@wp.pl
- Sekcja Oświaty: soiwmazowsze@solidarnosc.org.pl

„SOLIDARNOŚĆ” KOMENTUJE UMOWĘ W SPRAWIE KOPALNI W TUROWIE

4 lutego br. Premier Mateusz Morawiecki i premier Czech Petr Fiala podpisali umowę w sprawie kopalni w Turowie. Umowa zakłada zapłatę przez Polskę 45 mln euro rekompensaty.

- Kopalnia i elektrownia Turów będą bez przeszkód funkcjonowały i dostarczały energię elektryczną dla kilku milionów mieszkańców Dolnego Śląska i reszty mieszkańców Polski - zapewnił premier Mateusz Morawiecki.

Premier Mateusz Morawiecki zaznaczył, że ponad pół roku temu, ze względów społecznych i bezpieczeństwa energetycznego, „nie mogliśmy sobie pozwolić na to, żeby wyłączyć z funkcjonowania kopalnię i elektrownię w Turowie”. Jak dodał, to kilka procent naszego systemu elektroenergetycznego i kilka tysięcy miejsc pracy.

- Lepiej późno niż wcale - skomentował podpisane porozumienie z Czechami Piotr Duda, szef „Solidarności”. - To dobra wiadomość, szczególnie w kontekście gazowego szantażu Rosji. Dzięki temu porozumieniu możemy być spokojniejsi o nasze bezpieczeństwo ener-

tyczne, tysiące miejsc pracy i los ludzi bezpośrednio zależnych od energii z Turowa - dodał.

Piotr Duda przypomniał, że „Solidarność” nie pozwoliła, grożąc ostrymi protestami, aby polski rząd wykonał decyzję Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej. Nie zgadza się też na płacenie kar finansowych.

- Przypominam, co by się stało, gdybyśmy wykonali decyzję TSUE (bo nawet nie wyrok), nakazujący zamknięcie Turowa. Już tej kopalni i elektrowni praktycznie by nie było, bo nie daloby się jej odtworzyć - dodał.

- Nareszcie pracownicy Turowa nie muszą bać się o swoje miejsca pracy, nareszcie rodziny nie muszą bać się o swoje zarobki, nareszcie dzieci nie muszą płakać - powiedział Wojciech Ilnicki, przewodniczący „Solidarności” w KWB Turów.

- Nareszcie mieszkańcy naszego kraju nie muszą martwić się o prąd w gniazdkach, nareszcie nasza gospodarka nie musi się obawiać, że najtańsza energia elektryczna z Turowa zostanie zatrzymana i jeszcze bardziej

wzrosną ceny energii. Nareszcie mieszkańcy Czech z rejonów nadgranicznych mogą spokojnie przyjeżdżać do nas do pracy i na zakupy - zaznaczył przewodniczący „Solidarności” w KWB Turów i odniósł się do głosów wskazujących, że spór z Czechami można było załatwić wcześniej.

- Wcześniej nie można było tego załatwić, bo oligarcha Babisz, który był premierem Czech jednoznacznie dążył do tego, aby takiej umowy nie podpisać. Absolutnie wiedzieliśmy, że za Babisza to nie zostanie podpisane. Biorąc pod uwagę 45 milionów euro, które mamy zapłacić, a najtańszą energię elektryczną z Turowa, to każdy ekonomista powinien policzyć jaki to jest zysk dla naszego kraju - powiedział Wojciech Ilnicki.

- Trzeba mieć świadomość, że ekoterrorysty nie będą zasypiać i najlepiej zlikwidowaliby naszą gospodarkę, nasze zasoby, więc należy się spodziewać dalszych ataków. Ale po to są związki, po to jest NSZZ „Solidarność”, żeby bronić naszych zakładów pracy i naszych pracowników - dodał. ■

OD 1 LUTEGO BR. WESZŁY W ŻYCIE CZASOWE OBNIŻKI PODATKU VAT

Od wtorku 1 lutego do 31 lipca br. będzie obowiązywać niższa stawka VAT m.in. na paliwo, żywność, nawozy i gaz. Zgodnie z nowelizacją ustawy o VAT do zera spadnie podatek na żywność i napoje objęte obecnie stawką 5 proc. Do 8 proc. z 23 proc. obniżony zostanie VAT na paliwa silnikowe (benzyny, oleje napędowe i biokomponenty). VAT na gaz zostanie obniżony z 8 proc. do zera.

W ubiegłym tygodniu prezydent podpisał nowelizację ustawy o podatku od towarów i usług, której celem jest obniżenie do 0 proc. stawek podatku VAT m.in. na żywność i gaz oraz do 8 proc. - na paliwa. Obniżka stawek podatku jest czasowa i będzie obowiązywała pół roku - od 1 lutego 2022 r. do 31 lipca 2022 r. Jakich obniżek możemy spodziewać się na stacjach? Prezes PKN Orlen Daniel Obajtek obiecywał w połowie stycznia br., że cena benzyny po obniżce VAT może spaść nawet do 5,20 zł za litr Pb95. Jednak drożająca ropa naftowa (do 90 USD za baryłkę, czyli jest to poziom cen baryłki ropy Brent notowany ostatnio w latach 2014/15) i wzrosty hurtowych cen paliw nie nastrajają aż tak optymistycznie. Ostatni tydzień stycznia przyniósł podwyżki detalicznych cen diesla i benzyn. Na stacjach Pomorza w niedzielę 30 stycznia br. ceny wahały się od 5,82 zł do 5,98 zł za litr Pb95. Średnia ceny diesla oscylowała wokół 5,89 zł/l. Potaniał autogaz do średnio 3,09 zł.

Przypominamy, że nowelizacja ustawy przewiduje, iż od 1 lutego 2022 r. do 31 lipca 2022 r. sprzedawca dokonujący sprzedaży towarów objętych obniżonymi stawkami podatku od towarów i usług jest zobowiązany do umieszczenia przy kasie rejestrującej informacji o ob-



niżonej wysokości podatku od towarów i usług w tymże okresie.

Także operator - sprzedawca dokonujący sprzedaży gazu ziemnego oraz energii elektrycznej i energii ciepłej jest zobowiązany do przekazywania nabywcy towarów informacji o obniżonej wysokości podatku od towarów i usług w powyższym okresie.

Rynek paliw jest pod stałą obserwacją prezesa Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów.

Przypominamy też, że od 1 stycznia 2022 r., uległy zmianie stawki akcyzy na paliwa. Obniżone stawki akcyzy na benzyny, oleje napędowe i biokomponenty oraz na skroplone gazy do napędu silników będą obowiązywać do 31 maja 2022 r.

Od 1 lutego 2022 r. zgodnie z Tarczą Antyinflacyjną 2.0 obniżkami stawek VAT do 0 proc. objęte są produkty spożywcze opodatkowane obecnie stawką 5 proc., m.in. mięso i ryby oraz produkty mleczarskie, warzywa i owoce, zboża, przetwory ze zbóż i wyroby piekarnicze, niektóre napoje i produkty do żywienia dzieci.

Obniżka podatków VAT i akcyzy cieszy, ale nie jest obojętna dla budżetu państwa. Zmiana podatku ma charakter tymczasowy. Jakie ceny będą po 31 lipca 2022 roku? Tego wyliczenia nie podejmie się chyba żaden poważny ekspert rynku i finansów.

www.solidarnosc.gda.pl

Zapraszamy do regularnego odwiedzania strony internetowej Regionu Mazowsze NSZZ „Solidarność”:

www.solidarnosc.mazowsze.pl

Znajdą się tam informacje o wydarzeniach związkowych (aktualności, akcje związkowe, harmonogram szkoleń, numery Kuriera Mazowsze, wydarzenia kulturalne) oraz oferty promocyjne dla członków Związku (Lotos, PZU, PKO SA).

Zachęcamy również do zgłoszenia swojego adresu e-mail do Newslettera Regionu Mazowsze, za pośrednictwem którego rozsyłane są ważne informacje związkowe. Adres e-mail prosimy wysyłać na

prasowymazowsze@tlen.pl

NADCHODZĄ ZMIANY W URLOPACH RODZICIELSKICH I ZWOLNIENIACH Z PRACY

Polacy zyskają najpewniej w tym roku dodatkowe dziewięć tygodni płatnego urlopu rodzicielskiego. To zmiana narzucona przez unijną dyrektywę w sprawie polityki zatrudnienia tzw. work-life balance. Jak podaje Dziennik Gazeta Prawna w wykazie prac legislacyjnych rządu są założenia projektu nowelizacji kodeksu pracy. Do 2 sierpnia br. Polska musi implementować unijną dyrektywę.

Osiem miesięcy ma Polska na wdrożenie unijnej dyrektywy, która zmieni zasady przechodzenia na urlop rodzicielski. Rząd musi wprowadzić przepisy, które każdemu z rodziców zagwarantują co najmniej dwa miesiące urlopu rodzicielskiego. W praktyce dni wolne będą zagwarantowane ojcu dziecka. Jeśli nie wykorzysta ich ojciec dziecka, to przepadną.

Matki wciąż będą mogły korzystać z urlopów po urodzeniu dziecka, którym można dowolnie się dzielić (z wyjątkiem pierwszych 14 tygodni macierzyńskiego zagwarantowanych matce).

Jak podaje „DGP” wszyscy zatrudnieni zyskają też pięć dni bezpłatnego urlopu opiekuń-

czego, w trakcie którego będą mogli zajmować się niesamodzielnymi członkami rodziny, np. dziadkami. W razie nagłego wypadku lub choroby każdy pracownik będzie mógł też skorzystać z dwóch dni zwolnienia z pracy, za które otrzyma połowę wynagrodzenia.

W sprawie wypowiedzeń umów o pracę na czas określony trudniej będzie rozwiązać umowy czasowe m.in. z uwagi na ryzyko zaskarżenia powodów zwolnienia do sądu. Obowiązkowa będzie też konsultacja zamiaru wypowiedzenia z reprezentującym czasowo zatrudnionego pracownika związkiem zawodowym.

Przepisy dyrektywy należy implementować do sierpnia 2022 r., ale można wdrożyć odpowiednio długie vacatio legis, które ułatwi przystosowanie się do zmian. Zmodyfikowane zasady mogą więc obowiązywać od 1 stycznia 2023 r. I tu uwaga: nie jest też przesądzone, w jaki sposób ustawodawca dostosuje krajowe zasady do dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady Europy, tzn. czy wydzieli dwa

miesiące dla każdego rodzica z obecnego wymiaru urlopu (co w praktyce oznacza skrócenie urlopów kobiet z 12 miesięcy do 10 miesięcy), czy wydłuży płatną opiekę o te dwa miesiące – z 12 do 14 miesięcy.

Teoretycznie jej celem jest poprawa równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, włączenie partnera w obowiązki rodzinne i poprawa sytuacji kobiet na rynku pracy. Jednak unijna dyrektywa zakłada przyznanie rodzicom prawa do urlopu rodzicielskiego dzielonych po równo i nie będzie możliwe przeniesienie urlopu na jedno z rodziców. O ile polski rząd utrzyma obecny wymiar urlopu rodzicielskiego i wydzieli dwa obowiązkowe miesiące dla każdego rodzica to de facto maksymalny urlop kobiet skróci z 12 do 10 miesięcy. Możliwe jest również wydłużenie opieki o dodatkowe dwa miesiące, czyli do 14 miesięcy. To oznaczałoby jednak nowe koszty dla budżetu państwa.

Obecnie urlop rodzicielski przysługuje zarówno ojcu, jak i matce. Może on trwać do 32 tygodni. Możliwe jest, że np. ojciec nie skorzysta z tej możliwości. Wówczas cały urlop rodzicielski może wykorzystać matka. W takiej sytuacji, wraz z urlopem macierzyńskim, kobieta ma do wykorzystania roczny urlop. Po nim może pójść na bezpłatny urlop wychowawczy.

Na wykorzystanie urlopu rodzicielskiego decyduje się w Polsce co setny ojciec. Zatem zachętą dla ojców, by pójść na urlop rodzicielski, byłaby pewność zatrudnienia oraz usunięcie zagrożenia finansowego obniżenia dochodu rodziny. Matki chętniej zostawiałyby dziecko w domu, jeśli byłoby je stać na opłacenie opieki.

Swoją rolę grają stereotypy i kwestie kulturowe. „Macierzyństwo i praca zawodowa” przegrywa z podejściem: „albo macierzyństwo, albo praca zawodowa”. Kobieta powracająca wcześniej z urlopu rodzicielskiego jest „karierowiczka”, ale pracujący więcej mężczyzna postrzegany jest jako ten dbający o rodzinę. Są firmy, które wdrożyły rozwiązania sprzyjające angażowaniu się ojców poprzez wprowadzenie dodatkowego płatnego urlopu na opiekę nad dzieckiem. Sprzyja to budowaniu więzi przedsiębiorstwa z pracownikami. Z jednej strony to wsparcie dla pracowników, a z drugiej pracownikom bardziej zależy na danej pracy, czują się związani z firmą.

Do tej pory dyrektywę implementowały: Austria, Belgia i Czechy.

www.solidarnosc.gda.pl

ODLICZENIA OD DOCHODU ZA 2022 R. SKŁADEK ZWIĄZKOWYCH

W związku z pojawiającymi się pytaniami o odliczenia od dochodu składek związkowych wyjaśniamy, że tzw. Polski Ład wprowadził prawo do takiego odliczenia.

Odliczenia kwoty składek związkowych max 300 zł (zwrot przy podatku 17% = 51 zł) dokonywać będziemy w zeznaniu rocznym za 2022 r. czyli w 2023 r. – podstawa prawna art. 26 ust. 1 pkt 2c i ust. 6g ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych; Ust. 7 pkt 5 tej ustawy stanowi, że odliczenia dokonuje się na podstawie dowodu wpłaty albo oświadczenia organizacji związkowej. Poniżej treść przywołanych przepisów.

Art. 26. 1.

Podstawę obliczenia podatku, z zastrzeżeniem art. 29-30cb, art. 30da-30dh, art. 30e-30g i art. 30j-30p, stanowi dochód ustalony zgodnie z art. 9, art. 23o, art. 23u, art. 24 ust. 1, 2, 3b-3e, 4-4e, 6 i 21 lub art. 24b ust. 1 i 2, po odliczeniu kwot: 2c)

składek członkowskich zapłaconych na rzecz związków zawodowych, w wysokości nieprzekraczającej w roku podatkowym kwoty 300 zł;

„6g.

Odliczenia, o którym mowa w ust. 1 pkt 2b i 2c, dokonuje się w zeznaniu podatkowym.

ust. 7.

Wysokość wydatków na cele określone w ust. 1, z zastrzeżeniem ust. 7c, ustala się na podstawie:

pkt. 5)

dowodu wpłaty składek członkowskich



na rzecz związku zawodowego, z którego wynikają co najmniej: dane identyfikujące członka związku zawodowego dokonującego wpłaty, nazwa organizacji związkowej, na rzecz której dokonano wpłaty, tytuł i data wpłaty oraz kwota wpłaconych składek, a w przypadku składek potrąconych przez pracodawcę – oświadczenie organizacji związkowej o wysokości pochodzących od podatnika składek”.

Pracownicy, którzy mają potrącone składki związkowe przez pracodawcę będą mieli w PIT-11 za 2022 r. informację w pkt 110 o wysokości pobranych składek związkowych (druk PIT 11 za 2022 r. w załączeniu). Przepis ustawy j.w. mówi jednak o oświadczeniu organizacji związkowej, jeśli nie zostanie zmieniony, trzeba będzie wydawać członkom Związku stosowne oświadczenia.

Na podstawie jakiego dokumentu sporządzić takie oświadczenie, jak powinno ono brzmieć, do kiedy je sporządzić? Będziemy informować KZ/KM, gdy tylko zostaną wyjaśnione kwestie zmian w Polskim Ładzie. A konkretne kwestie praktyczne będziemy przekazywać podczas szkoleń w ostatnim kwartale 2022 roku i na początku 2023r.

„Kurier Mazowsza” – biuletyn informacyjny Zarządu Regionu Mazowsze NSZZ „Solidarność”.

Redakcja: Nadieżda Firkowicz

Adres: ul. Wolska 47, 01-201 Warszawa;
tel. 22 314 80 17; e-mail: prasowymazowsze@ten.pl;
www.solidarnosc.mazowsze.pl

OFERTA SZKOLENIOWA REGIONU MAZOWSZE NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

LUTY, MARZEC 2022 R.

Szanowni Państwo! Koleżanki i Koledzy!

UWAGA: W związku z sytuacją epidemiczną zmieniamy organizację szkoleń na wszystkie online do odwołania. Wrócimy do szkoleń stacjonarnych najszybciej jak to będzie możliwe.

Czas szkolenia zostaje skrócony do 5 godzin dydaktycznych (rozpoczęcie godzina 10.00 i zakończenie 14.15).

Jeżeli jesteście Państwo zainteresowani wybraną tematyką szkolenia prosimy kierować zgłoszenie do Działu Szkoleń:

e-mail: szkolenia.mazowsze@solidarnosc.org.pl

tel. 22 314 80 91/93

Dokonując zgłoszenia na szkolenia, prosimy o podanie niezbędnych danych:

- imię i nazwisko uczestnika szkolenia,
- adres email (w przypadku szkolenia online)
- pełniona funkcja związkowa,
- nazwa organizacji związkowej wraz z numerem z Rejestru Regionu
- oraz imię i nazwisko, numer telefonu wraz z pełnioną funkcją związkową osoby zgłaszającej.

Szkolenia są nieodpłatne – warunkiem udziału w szkoleniu jest terminowe przekazywanie przez Organizację Zakładową/Międzyzakładową składek członkowskich do Regionu Mazowsze.

W przypadku, gdy Państwo nie jesteście w stanie skorzystać ze szkoleń w wskazanych terminach istnieje możliwość spotkań online w pozostałe dni robocze po uzgodnieniu z Działem Szkoleń.

Ponadto: Ci z Państwa, którzy jeszcze nie korzystali ze szkoleń online i mają obawy czy będą potrafili sprawnie połączyć się i uczestniczyć w szkoleniu mogą kilka dni przed terminem szkolenia wziąć udział w testowym połączeniu online. Prosimy o kontakt z Działem Szkoleń w celu omówienia kwestii organizacyjnych i technicznych (tel. 22 314 80 93)

Szkolenia stacjonarne (przewidujemy, że nie wcześniej niż od połowy marca 2022 roku, odbywać się będą w nowej sali konferencyjnej Regionu Mazowsze, Warszawa ul. Skierniewicka 36 II piętro (obok siedziby głównej Regionu). Mając na uwadze Państwa i nasze bezpieczeństwo prosimy o zabranie na szkolenia stacjonarne maseczek ochronnych.

Prosimy też o pozostawanie w maseczkach przez cały czas wspólnego przebywania na sali konferencyjnej i zachowywanie dystansu społecznego. Na miejscu zapewnimy środki dezynfekujące.

Lp.	NAZWA I ZAKRES TEMATYCZNY SZKOLENIA	ADRESACI	LUTY	MARZEC
1	ABC DZIAŁALNOŚCI ZWIĄZKOWEJ Przekazanie dla TKZ najważniejszych i najbardziej potrzebnych informacji na początku istnienia Organizacji.	Dla osób rozpoczynających działalność w NSZZ „Solidarność”	03.02. szkolenie online	
2	PRAWO WEWNĄTRZZWIĄZKOWE NSZZ „Solidarność” Poznanie struktury NSZZ „Solidarność”, zasad tworzenia i właściwego stosowania aktów prawa wewnątrzwiązkowego, analiza przepisów Statutu i wybranych uchwał. Kompetencje i podział zadań w KZ/KM. Składki członkowskie, zasiłki i zapomogi statutowe.	ABC związkowe dla każdego pełniącego funkcję w NSZZ „Solidarność”	17.02. szkolenie online	31.03. ew. sz. online
3	UPRAWNIENIA ORGANIZACJI ZAKŁADOWYCH/MIĘDZYZAKŁADOWYCH Cz. I PODSTAWOWE ZAGADNIENIA Kiedy i z jakich uprawnień może korzystać organizacja związkowa. Obowiązki KZ/ KM umożliwiające realizację uprawnień. Uprawnienia osoby wykonującej pracę zarobkową, pełniącej funkcję w Związku Prawo KZ/KM do informacji, do pomieszczenia.	Obowiązkowe dla Przewodniczącego i pozostałych członków KZ/KM		29.03. ew. sz. online
4	UPRAWNIENIA ORGANIZACJI ZAKŁADOWYCH/MIĘDZYZAKŁADOWYCH Cz. II STANOWIENIE PRAWA WEWNĄTRZZAKŁADOWEGO Rola i udział organizacji związkowej w tworzeniu wewnątrzzakładowych aktów prawa pracy takich jak: Regulamin Pracy, Regulamin Wynagradzania, Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Układy Zbiorowe Pracy i inne porozumienia zbiorowe oparte na ustawie.	Obowiązkowe dla osób negocjujących zakładowe źródła prawa pracy. Warunkiem uczestnictwa jest udział w cz. I szkolenia z uprawnień.	02.02. szkolenie online	
5	KOMISJA REWIZYJNA Celem szkolenia jest poznanie kompetencji Komisji Rewizyjnej, jej roli w prawidłowym funkcjonowaniu organizacji związkowej. Zasady przeprowadzania kontroli i wykonywania czynności pokontrolnych, z wykorzystaniem Regulaminu pracy KR.	Przeznaczone dla członków Komisji Rewizyjnych		03.03. szkolenie online
6	SZKOLENIE DLA SKARBNIKA CZ. I PODSTAWOWE ZAGADNIENIA DZIAŁALNOŚCI FINANSOWEJ ORGANIZACJI ZAKŁADOWYCH/MIĘDZYZAKŁADOWYCH Zasady finansowania działalności związkowej. Budżet organizacji związkowej. Dokumentacja księgowa – dowody księgowe, raport kasowy. Księgowanie operacji finansowych – Konta, Księga handlowa. Księgowe zakończenie roku kalendarzowego- ustalenie wyniku finansowego.	Udział w szkoleniu powinien wziąć skarbnik oraz przewodniczący KZ/KM.	szkolenie online: 07.02. 14.02. 21.02.	szkolenie online: 07.03. 14.03. 21.03. ew. sz. online
7	SZKOLENIE DLA SKARBNIKA CZ. II SPRAWOZDANIE FINANSOWE. OBOWIĄZKI PODATKOWE ORGANIZACJI ZWIĄZKOWYCH Wykorzystanie w praktyce wiedzy na temat prowadzenia dokumentacji finansowo – księgowej: c.d. księgowania. Sporządzanie, podpisywanie e-sprawozdania finansowego. Świadczenia na rzecz członków Związku a zwolnienia podatkowe. Deklaracje podatkowe CIT 8, CIT 8 O.	Uczestnikami szkolenia mogą być tylko osoby, które wzięły udział w I części Szkolenia dla skarbników.	szkolenie online: 08.02. 15.02. 22.02.	szkolenie online: 08.03. 15.03. 22.03. ew. sz. online
8	ZAKŁADOWY FUNDUSZ ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH Cel tworzenia i przeznaczenia ZFŚS. Zasady tworzenia Funduszu. Regulamin ZFŚS - zasady ustalania, jego rola w gospodarowaniu środkami Funduszu. Zasady przyznawania świadczeń z Funduszu. Pozyskiwanie i przetwarzanie danych osobowych na potrzeby ZFŚS.	Przeznaczone dla członków KZ/KM w szczególności osób z KZ/KM wchodzących w skład Komisji Socjalnej działającej u pracodawcy, czy odpowiedzialnych za sprawy socjalne.	24.02. szkolenie online	24.03. ew. sz. online
9	ORGANIZACJE ZAKŁADOWE A SPOŁECZNA INSPEKCJA PRACY Procedura wyboru i struktura Społecznej Inspekcji Pracy. Zdania społecznej inspekcji pracy Uprawnienia społecznej inspekcji pracy i narzędzia prawne do ich realizacji. Ochrona stosunku pracy SIP-ów. Plan pracy SIP Komisja BHP Wy-padek przy pracy – podstawowe zagadnienia.	Przeznaczone dla członków KZ/MK w szczególności adresowane do członków KZ/KM zajmujących się kontaktami z SIP oraz dla nowo wybranych Społecznych Inspektorów Pracy, będących członkami NSZZ „Solidarność”		10.03. szkolenie online
10	ZWOLNIENIA GRUPOWE I INDYWIDUALNE Z PRZYCZYN NIEDOTYCZĄCYCH PRACOWNIKÓW Zwolnienia indywidualne i grupowe z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników - analiza przepisów ustawy z 13 marca 2003 roku o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.	Przeznaczone dla członków KZ/KM obowiązkowe w szczególności w przypadku przewidywanej redukcji zatrudnienia	10.02. szkolenie online	
11	SPORY INDYWIDUALNE I ZBIOROWE Analiza przepisów ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.	Obowiązkowe dla Przewodniczącego i pozostałych członków KZ/KM w szczególności przed podejmowaniem decyzji o wejściu w spór zbiorowy		01.03. szkolenie online